

ANEKS NR 1
DO UMOWY NR 00007-6933-UM0220007/15
Z DNIA 19 MAJA 2016 r.

zawarty w dniu 25 października 2016 r. w Toruniu

pomiędzy :

Województwem Kujawsko-Pomorskim

z siedzibą w Toruniu, Plac Teatralny 2, 87-100 Toruń

reprezentowanym przez Zarząd Województwa, w imieniu którego działają:

- 1) Piotr Cicheli - Marszałek Województwa Kujawsko-Pomorskiego
- 2) Stefan Włopiński - Członek Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego

a

Stowarzyszeniem Lokalna Grupa Działania „Zakole Dolnej Wisły”

z siedzibą w Kijewie Królewskim, ul. Chelmińska 7b, 86-253 Kijewo Królewskie

NIP 8751491066

KRS 0000257579

reprezentowaną przez:

- 1) **Krzysztofa Kazimierza Nowackiego – Prezesa Zarządu Stowarzyszenia Lokalnej Grupy Działania „Zakole Dolnej Wisły”,**
- 2) **Barbarę Gandziarowską – Wiceprezesa Zarządu Stowarzyszenia Lokalnej Grupy Działania „Zakole Dolnej Wisły”**

Na podstawie umowy nr **00007-6933-UM0220007/15** z dnia **19 maja 2016 r.** oraz ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U z 2015, poz. 378), Strony postanawiają, co następuje:

§ 1

W umowie wprowadza się następujące zmiany:

- 1) W załączniku nr 1 do powołanej na wstępie umowy Rozdział I otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego Aneksu.
- 2) W załączniku nr 1 do powołanej na wstępie umowy Rozdział V otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego Aneksu.

- 3) W załączniku nr 1 do powołanej na wstępie umowy Rozdział VI otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 3 do niniejszego Aneksu.
- 4) W załączniku nr 1 do powołanej na wstępie umowy Rozdział VIII otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 4 do niniejszego Aneksu.
- 5) W załączniku nr 1 do powołanej na wstępie umowy Załącznik nr 3 do Lokalnej Strategii Rozwoju otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 5 do niniejszego Aneksu.
- 6) W załączniku nr 1 do powołanej na wstępie umowy Załącznik nr 4 do Lokalnej Strategii Rozwoju otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 6 do niniejszego Aneksu.
- 7) W załączniku nr 1 do powołanej na wstępie umowy Załącznik nr 5 do Lokalnej Strategii Rozwoju otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 7 do niniejszego Aneksu.

§ 2

Pozostałe warunki Umowy nie ulegają zmianie.

§ 3

Aneks został sporządzony w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze stron umowy.

§ 4

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.

ZARZĄD WOJEWÓDZTWA

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Piotr Calbecki

1)

2)

Stawomir Kopyś
Członek Zarządu
Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Stawomir Kopyś (2)

Skarbnik Województwa
Dyrektor Departamentu Finansów
2016
Patryk Adamczyk (2)

Małgorzata Wiśniewska
z-ca Dyrektora
Departamentu Spraw Społecznych
i Zdrowia
(2)

LGD

PREZES
Lokalnej Grupy Działania
ZAKOLE DOLNEJ WISŁY

1)

Krzysztof Nawacki

VICE PREZES
Lokalnej Grupy Działania
ZAKOLE DOLNEJ WISŁY

2)

Barbara Gandziarowska

Lokalna Grupa Działania
ZAKOLE DOLNEJ WISŁY
ul. Chełmińska 7B
86-253 Kijewo Królewskie
NIP: 8751491066

ROZDZIAŁ I. Charakterystyka LGD

1. Forma prawna i nazwa stowarzyszenia

Lokalna Grupa Działania „Zakole Dolnej Wisły” to trójsektorowe partnerstwo działające w formie stowarzyszenia specjalnego posiadającego osobowość prawną. Powołane zostało podczas zebrania założycielskiego w dniu 16.02.2006 roku w Watorowie k. Kijewa Królewskiego. W Krajowym Rejestrze Sądowym Stowarzyszenie zostało zarejestrowane w dniu 26.05.2006 pod numerem 0000257579.

Stowarzyszenie posiada osobowość prawną i działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o Stowarzyszeniach (tj. Dz. U. z 2001r. Nr.79, poz.855 z późn. zm.), ustawy z 7 marca 2007r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. U. z 2013 r., poz. 173z późn. zm.) wraz z późniejszymi ustawami zmieniającymi, Ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz.U. z 2015 r., poz. 378) oraz Statutu.

Celem działania LGD jest realizacja lokalnej strategii rozwoju. Członkami stowarzyszenia są zarówno osoby fizyczne jak i osoby prawne. Zarząd pełni funkcje zarządcze, natomiast Rada pełni funkcje decyzyjne. Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór operacji realizowanych w ramach LSR.

Nadzór nad Stowarzyszeniem sprawuje Marszałek Województwa Kujawsko- Pomorskiego.

2. Obszar

Obszar LGD „Zakole Dolnej Wisły” obejmuje 4 gminy wiejskie terytorialnie przynależące do województwa kujawsko-pomorskiego, w tym 2 przynależące administracyjnie do powiatu chełmińskiego – Kijewo Królewskie i Unisław oraz jedną przynależącą do powiatu bydgoskiego – Dąbrowa Chełmińska oraz jedną przynależącą do powiatu toruńskiego – Zławieś Wielka.

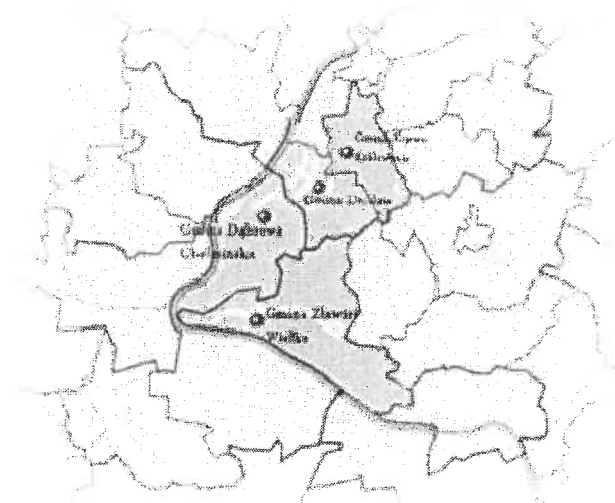
Wszystkie gminy zgodnie z uchwałami Rad Gmin są członkami LGD oraz przystąpiły do tworzenia Lokalnej Strategii Rozwoju „Zakola Dolnej Wisły” na lata 2016-2023

Wykaz gmin wchodzących w skład LGD

Lp.	Nazwa gminy	Kod	Ilość sołectw	Ilość miejscowości	Powierzchnia (km ²)	Ludność (stan na 31 XII 2013)
1.	Dąbrowa Chełmińska	0403022	15	23	125	7 978
2.	Kijewo Królewskie	0404032	11	15	72	4 443
3.	Unisław	0404072	9	10	73	7 003
4.	Zławieś Wielka	0415092	18	20	178	13 172
Suma			53	69	448	32 596

Źródło: Główny Urząd Statystyczny, 2015 r.

Obszar LGD obejmuje najbardziej wysunięty na zachód, prawobrzeżny odcinek Doliny Wisły rozciągniętej między Bydgoszczą a Chełmem i Toruniem. Łącznikiem obszaru jest Dolina rzeki Wisły. Całość obszaru należy do krainy geograficzno-historycznej, leżącej pomiędzy Drwęcą a dolną Wisłą – **Ziemia Chełmińska**. Łączna powierzchnia obszaru wynosi **448 km²**.



Zgodnie z wynikami przeprowadzonej diagnozy obszaru, który charakteryzuje się dużą spójnością oddziaływanie poszczególnych funduszy EFSI będzie możliwe na całym obszarze objętym LSR.

3. Potencjał LGD

3.1 Opis sposobu powstawania i doświadczenie LGD

Lokalna Grupa Działania „Zakole Dolnej Wisły” jako partnerstwo czterech gmin wiejskich (Dąbrowa Chełmińska, Kijewo Królewskie, Unisław i Zławieś Wielka) kontynuuje działalność na rzecz rozwoju obszaru swoich gmin realizowaną w okresie programowania 2007-2013. Realizacja umowy o warunkach i sposobie realizacji LSR w okresie programowania 2007-2013 nie dotyczyła Gminy Zławieś Wielka, która w 2015 r. formalnie przystąpiła do LGD „Zakole Dolnej Wisły” w miejsce występującej Gminy Pruszcz.

Partnerstwo funkcjonujące już poprzednim okresie programowania zawiązano podczas zebrania założycielskiego w dniu 16.02.2006 roku w Watorowie k. Kijewa Królewskiego. W Krajowym Rejestrze Sądowym Stowarzyszenie zostało zarejestrowane w dniu 26.05.2006 pod numerem 0000257579.

Pierwsze spotkanie podmiotów zainteresowanych współpracą partnerską zostało zorganizowane 17 stycznia 2006 r. w sali konferencyjnej Urzędu Gminy w Kijewie Królewskim. Przybyły na nie 44 osoby z terenu 4 gmin. Całość działań stojących przed partnerami LGD nakreślił animator grup leaderskich z Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego w Przysieku. W ramach warsztatów strategicznych przeprowadzono 6 spotkań warsztatowych, w których uczestniczyli członkowie partnerstwa i 8 spotkań roboczych koordynatorów z poszczególnych gmin.

Od początku istnienia grupa inicjatywna działała prężnie na polu promocji produktów tradycyjnych, uczestnicząc m.in. w takich wydarzeniach jak seminarium „Z ekologią na co dzień” w dniu 7 kwietnia 2006 r. w siedzibie Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego w Przysieku. Wspólna praca przy organizacji inicjatyw lokalnych zacieśniała więzy współpracy, które procentowały coraz większym zainteresowaniem partnerów wszystkich sektorów udziałem w pracach stowarzyszenia. Kolejnym wspólnym przedsięwzięciem była organizacja rowerowego Rajdu Zakolem Dolnej Wisły. Na patrona przedsięwzięcia został zaproszony Wiceminister Rolnictwa i Rozwoju Wsi Jan Krzysztof Ardanowski. W organizacji imprezy pomogło wsparcie finansowe udzielone w formie grantu przez Fundację Fundusz Współpracy oraz wsparcie licznych lokalnych sponsorów. LGD „Zakole Dolnej Wisły” była również współorganizatorem konferencji poświęconej zagadnieniom rozwoju wsi ze szczególnym uwzględnieniem programu Leader +. W konferencji uczestniczył wiceminister Jan Krzysztof Ardanowski oraz kilkunastu ekspertów

ds. rozwoju wsi m.in. z Torunia, Bydgoszczy i Koszalina. Wszystkie wystąpienia zostały zaadresowane do około 100 zaproszonych przedstawicieli Lokalnych Grup Działania z województwa Kujawsko-Pomorskiego oraz partnerów zrzeszonych w LGD „Zakole Dolnej Wisły”.

W sierpniu 2006 roku LGD została zaproszona do współpracy przy organizacji Festiwalu Smaku w Grucznie, gdzie promowała inicjatywę współpracy partnerskiej oraz dziedzictwo kulturowe regionu. Natomiast we wrześniu 2006 roku LGD wzięła udział w konkursie organizowanym przez ODR dla kujawsko-pomorskich LGD na najciekawsze stoisko z produktem lokalnym i zajęła II miejsce. Dzięki działaniom promocyjnym LGD „Zakole Dolnej Wisły” stało się znane w całym województwie, pozyskało wielu nowych członków i partnerów, którzy zaangażowali się w organizację stoisk z lokalnym produktem i rękodziełem. Aktywne działania LGD możliwe były dzięki wsparciu ze strony samorządu lokalnego, przedsiębiorców i lokalnych liderów.

Od 1 stycznia 2007 do 14 kwietnia 2008 roku Lokalna Grupa Działania zrealizowała projekt: „Wykorzystanie dziedzictwa kulturalno-przyrodniczego obszaru „Zakola Dolnej Wisły” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Orientacji i Gwarancji Rolnej – Sekcja Orientacji. Projekt wdrażany był przez Fundację Programów Pomocy dla Rolnictwa – FAPA w ramach Działania 2.7 „Pilotażowy Program LEADER +” Sektorowego Programu Operacyjnego „Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich 2004-2006”. Całkowita wartość projektu wyniosła około 464.000 zł.

W ramach projektu w 2007 r. zrealizowano następujące podprojekty:

1. Ożywienie świetlic wiejskich jako centrów kulturalnych wsi.
2. Agroturystyka jako możliwość rozwoju gospodarstwa wielofunkcyjnego – wyjazdy studyjne, seminaria.
3. Uprawa roślin energetycznych – seminaria promujące alternatywne i ekologiczne źródła energii wśród rolników i innych mieszkańców LGD
4. Wydanie kalendarza imprez kulturalno-sportowych z terenu działania LGD ZDW
5. Cykl biesiad międzygminnych.
6. Przeprowadzenie szkoleń z zakresu metod uprawy, przetwórstwa i sprzedaży produktów lokalnych.
7. Tradycyjne uprawy w rejonie zakola Dolnej Wisły zachowanie tradycji i wykorzystywanie w celu pozyskiwania dodatkowych źródeł dochodu mieszkańców wsi
8. Przeprowadzenie inwentaryzacji zasobów dziedzictwa przyrodniczego, kulturowego oraz historycznego i dokonanie ich waloryzacji pod kątem rozwoju turystyki
9. Opracowanie i wydanie przewodnika, mapy i strony internetowej promującego atrakcje obszaru LGD ZDW
10. Konkurs produktów lokalnych i tradycyjnych

Sukces LGD w II schemacie Pilotażowego Programu Leader+ w listopadzie 2006 roku był silnym impulsem do dalszych działań na rzecz budowania partnerstwa i realizacji przedsięwzięć zaplanowanych w ramach strategii. Dzięki realizacji wielu zadań zawartych w strategii LGD „Zakole Dolnej Wisły” zyskała wiarygodność wśród mieszkańców.

W dniu 17 lipca 2008 roku Stowarzyszenie dokonało zmian statutowych dostosowujących LGD do nowych funkcji i zadań związanych z wdrażaniem LSR na lata 2009-2015.

W okresie wdrażania Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013 następował rozwój partnerstwa, integracji i aktywizacja społeczności zamieszkującej obszar LGD.

Prócz działań związanych z redystrybucją środków unijnych na poziomie lokalnym realizowano wiele działań mających na celu profesjonalizację LGD jako ośrodka głównej aktywności na obszarach wiejskich. W Biurze LGD przez cały okres wsparcia świadczone doradztwo zarówno na etapie wnioskowania o pomoc, jak i rozliczania zrealizowanych operacji.

Ważnym elementem działalności Lokalnej Grupy Działania „Zakole Dolnej Wisły” było rozpowszechnianie informacji na temat działalności stowarzyszenia, zakresie wsparcia udzielanego w ramach środków unijnych, a także promocja walorów przyrodniczo - kulturowych obszaru. W ramach działania „Funkcjonowanie lokalnej grupy działania nabywanie umiejętności i aktywizacja” zrealizowano szereg materiałów informacyjno-promocyjnych, które przyczyniły się do podniesienia świadomości

mieszkańców w zakresie realizacji działań PROW 2007-2013 oraz wypromowania obszaru jako miejsca o wyjątkowych walorach dziedzictwa kulturowo – przyrodniczego. Ponadto LGD stanowiło dla mieszkańców platformę integracji i aktywizacji poprzez organizację szeregu imprez i działań animacyjnych bowiem integracja i poczucie tożsamości mieszkańców pozwala na uwolnienie zbiorowej energii ludzi w kierunku realizacji działań społecznych. Do takich działań należały m.in. : Jarmark w Zakolu Dolnej Wisły (5 edycji), konkursy na markę lokalną (5 edycji) , Biesiad Królewska w Kielpiu, imprezy integracyjne, rajdy nordic walking oraz konkursy plastyczne dla dzieci.

Rozpowszechnianie wiedzy i umiejętności w zakresie zasad aplikowanie i rozliczania środków ramach PROW 2007-2013, a także realizacji działań związanych z wdrażaniem lokalnej strategii rozwoju stanowiły również ważny element działalności stowarzyszenia. W ramach zadania organizowano szkolenia w zakresie zasad przyznania pomocy i wypełniania wniosku o przyznanie pomocy, a także realizacji operacji, w celu poprawy jakości składanych wniosków za pośrednictwem LGD. W efekcie w ramach wdrażania lokalnej strategii rozwoju do biura wpłynęło łącznie 100 wniosków, z których 55 zostało pomyślnie zrealizowanych i rozliczonych.

Do działań szkoleniowych należały również wizyty studyjne oraz udział w Forum Turystyki Wiejskiej, dzięki którym uczestnicy mieli okazję zapoznać się z dobrymi praktykami w zakresie wdrażania środków unijnych nie tylko w Polsce, ale również za granicą. Łącznie zorganizowano 7 zadań o charakterze szkoleniowym.

Przedstawiciele LGD Zakole Dolnej Wisły wzięli udział w 4 wizytach studyjnych obejmujących tematykę wdrażania środków unijnych w ramach podejścia LEADER na terenie Francji, Hiszpanii i Portugalii, a także Warmii i Mazur. Wymiana doświadczeń stanowi istotny element działalności stowarzyszenia, gdyż poznawanie dobrych praktyk wpływa na rozwój powstawanie innowacyjnych pomysłów w zakresie aktywizacji mieszkańców obszarów wiejskich.

Lokalna Grupa Działania „Zakole Dolnej Wisły” w ramach PROW 2007-2013 zrealizowała 2 projekty współpracy. Pierwszy z nich polegał na opracowaniu wspólnej ze wszystkimi lokalnymi grupami działania w województwie kujawsko-pomorskim publikacji promującej turystyczne i kulturowe atrakcje na obszarach objętych lokalnymi strategiami rozwoju. Drugi projekt współpracy w partnerstwie z Fundacją „Ziemia Gotyku” LGD ukierunkowany był na promocję dziedzictwa kulturowo-przyrodniczego, produktów lokalnych, obiektów turystyki wiejskiej oraz imprez cyklicznych obszaru obu partnerów pod wdzięczną nazwą Szlak Tradycji i Smaku. Szlak funkcjonuje po dziś dzień przyciągając ofertą turystów poszukujących ciekawych miejsc, produktów lokalnych, atrakcji i noclegów na obszarze 9 gmin: Pruszcz, Kijewo Królewskie, Unisław, Dąbrowa Chełmińska, Papowo Biskupie, Chełmża, Łubianka, Łysomice i Żławieś Wielka.

Wdrażanie działań w ramach strategii na lata 2009-2019 było na bieżąco monitorowane oraz oceniane w ramach dwóch badań ewaluacyjnych, które pozwoliły ocenić stan zaawansowania poszczególnych działań oraz określić poziom osiągniętych wskaźników. Pierwsza ewaluacja stanowiła średniookresową ocenę stanu wdrażania LSR w wymiarze rzeczowym i finansowym, dzięki wdrożeniu sugerowanych w niej zmian możliwa była poprawa efektywności wdrażania strategii. Zrealizowano również ewaluację ex post, która stanowiła końcową ocenę wdrażania strategii.

Wraz z końcem realizacji poprzedniej strategii Gmina Pruszcz podjęła decyzję o wystąpieniu z partnerstwa, tym samym rozpoczęto dyskusje na temat rozszerzenia obszaru Zakola o Gminę Żławieś Wielka, która cechuje się wyjątkową spójnością zarówno terytorialną, jak i społeczną z pozostałymi Gminami wchodzącymi w skład stowarzyszenia.

W 2014 roku Rada Gminy Żławieś Wielka podjęła uchwałę intencyjną o przystąpieniu do partnerstwa, po czym rozpoczęło intensywne działania w kierunku asymilacji mieszkańców z obszarem pozostałych gmin Zakola. Już w kwietniu 2014 roku wspólnie z przedstawicielami sektora publicznego i pozarządowego Gminy Żławieś Wielka zorganizowano Konferencję zatytułowaną „Zintegrowany produkt turystyczno-kulinarny Szlaku Tradycji i Smaku”, jaka odbyła się w Żłejwsi Małej. Mieszkańcy, przedstawiciele organizacji pozarządowych, grup nieformalnych oraz sektora publicznego obszaru Gminy Żławieś Wielka czynnie uczestniczyli również w wydarzeniach promocyjnych organizowanych przez LGD „Zakole Dolnej Wisły” np. zawody sportowe reprezentacji Gmin, Jarmark w Zakolu Dolnej Wisły.

Podczas Konferencji podsumowującej PROW 2007-2013 zatytułowanej „Efekt LEADER-a, czyli jak PROW 2007-2013 zmienił Zakole Dolnej Wisły”, jaka odbyła się w kwietniu 2015 r. nastąpiło oficjalne pożegnanie Gminy Pruszcz oraz powitanie nowej partnerskiej Gminy Zławieś Wielka.

W okres programowania 2014-2020 Lokalna Grupa Działania „Zakole Dolnej Wisły” wkracza jako doświadczony podmiot, silnie ukorzeniony w środowisku lokalnym. Stowarzyszenia przejawia się w doświadczeniu osób zaangażowanych w jego działalność, w tym kadr. LGD zatrudnia 2 pracowników biura na pełen etat oraz 4 koordynatorów gminnych. Kierownik biura posiada 6-letnie, a pracownik biura 2-letnie doświadczenie w obsłudze biura oraz wdrażaniu programu LEADER. Kadra zatrudniona w LGD Zakole posiada doświadczenie i umiejętności w zakresie wdrażania i aktualizacji dokumentów strategicznych, w tym monitoringu i ewaluacji, czego potwierdzeniem są certyfikaty i zaświadczenia z ukończonych szkoleń. Zarówno koordynatorzy gminni, jak i pracownicy biura dobrze znają środowisko lokalne, na co dzień współpracują przedstawicielami wszystkich sektorów. Obszar nowoprzyjętej Gminy Zławieś Wielka jest sukcesywnie asymilowany z pozostałymi Gminami od 2014 roku poprzez organizację wspólnych działań takich jak : konferencje, szkolenia i konkursy.

**Działania w ramach nabywania umiejętności i aktywizacji zrealizowane
przez LGD Zakole w latach 2009-2015**

ROK	NAZWA DZIAŁANIA	KWOTA
2009	Opracowanie, przygotowanie, druk i dystrybucja materiałów informacyjnych	3411,00
	Szkolenie dla pracowników i członków organów w zakresie oceny wniosków	800,00
	Organizacja konferencji inauguracyjnej	5300,00
	Wykonanie materiałów promocyjnych	8198,40
	Organizacja szkolenia aktywizacyjnego	2000,00
	Razem	19709,40
2010	Szkolenie w zakresie aktywizacji w kierunku generowania tzw. "Małych projektów"	1220,00
	Wydruk przewodnika promocyjnego	9760,00
	Wykonanie materiałów promocyjnych	8500,00
	Wykonanie tablic informacyjnych - witacze	5400,00
	Organizacja Biesiady w Kielpiu	4916,00
	Razem	29796,00
2011	Jarmark w Zakolu Dolnej Wisły	10000,00
	Konkurs na Markę Lokalną	2902,98
	Szkolenie z zasad pisania biznesplanów	2900,00
	Zakup toreb płóciennych z logotypami	1771,20
	Impreza integracyjna dla społeczności lokalnej	4500,00
	Razem	22074,18
2012	Druk ulotki promocyjnej	2373,90
	Tablice informacyjne o LSR	811,80
	Tablica informacyjna na stelażu	615,00

	Wydruk pocztówek promocyjnych	3314,85
	Jarmark w Zakolu Dolnej Wisły	10000,00
	Konkurs na Markę Lokalną	2970,00
	Zakup flag promocyjnych	731,95
	Szkolenie dla członków Rady w zakresie oceny operacji	1300,00
	Udział w festynie Barwy Lata Dary Jesieni w Przysieku	1856,00
	Razem	23973,50
2013	Impreza integracyjna dla społeczności lokalnej	4500,00
	Ewaluacja postępów wdrażania LSR	4000,00
	Smycze promocyjne	304,21
	Koszulki promocyjne	1458,78
	Ulotki promocyjne	2460,00
	Projekt i utworzenie nowej strony www	2500,00
	Konkurs na Markę Lokalną	2854,00
	Szkolenie z zakresu wypełniania wniosków w ramach działania „Odnowa i rozwój wsi”	450,00
	Udział w wizycie studyjnej	630,00
	Udział w Forum Turystyki Wiejskiej	400,00
	Razem	19556,99
2014	Jarmark w Zakolu Dolnej Wisły	10000,00
	Udział w wizycie studyjnej	2460,00
	Impreza integracyjna dla społeczności lokalnej	3800,00
	Razem	16260,00
2015	Dodruk przewodnika "Wędrówki po Zakolu Dolnej Wisły"	14268,00
	Druk ulotek questowych	1387,44
	Wydanie folderu podsumowującego PROW 2007-2013	19457,80
	Jarmark w Zakolu Dolnej Wisły	18250,00
	Konkurs plastyczny "Dzieci widzą, że w Zakolu się dzieje"	1956,73
	Ewaluacja ex post	7000,00
	Organizacja Rajdu Nordic Walking	3972,00
	Wizyta studyjna - wioski tematyczne	9948,00
	Konferencja podsumowująca PROW 2007-2013	6046,00
	Konkurs kulinarny "Miodowe nuty Zakola na słodko i na wytrawnie"	5136,19
	Wizyta studyjna Rozwój kierowany przez społeczność - Portugalia	2800,00
	Razem	90222,16

ROK	TYTUŁ PROJEKTU WSPÓŁPRACY	KWOTA
2010-2011	Kujawsko-Pomorskim Szlakiem Lokalnych Grup Działania	10 693,35 zł
2012-2014	Szlak Tradycji i Smaku	71 761,60 zł

Operacje realizowane przez LGD Zakole Dolnej Wisły oraz Beneficjentów działań w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2009-2015 wpłynęły na rozwój regionu i obszarów wiejskich, a to głównie za sprawą metody podejścia Leader, integrującej w sobie potencjał trzech sektorów – społecznego, gospodarczego i publicznego. Także zintegrowane podejście do rozwoju obszaru, dążące do efektywnego wykorzystania zasobów ludzkich, kulturowych, przyrodniczych, gospodarczych dało zupełnie nową jakość w rozwoju wsi. Cele określone w LSR ukierunkowane były na konkretne oddziaływanie wpływające na rozwój obszaru LSR i jego mieszkańców:

Cele ogólne, szczegółowe i przedsięwzięcia zrealizowane w ramach LSR na lata 2009-2015

1. Podniesienie atrakcyjności turystycznej w oparciu o dziedzictwo przyrodniczo-kulturowe Zakola Dolnej Wisły

1.1 Stworzenie warunków do rozwoju bogatej i atrakcyjnej oferty turystycznej

Przedsięwzięcie I - Nowoczesna infrastruktura turystyczna i estetyka wsi

1.2 Ochrona i promocja dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego

Przedsięwzięcie II - Edukacja i promocja dziedzictwa Zakola Dolnej Wisły

2. Integracja i aktywizacja społeczności lokalnych

2.1 Rozwój tożsamości społeczno-kulturowej mieszkańców wsi

Przedsięwzięcie III - Animacja kulturalna i społeczna mieszkańców Zakola Dolnej Wisły

2.2 Tworzenie warunków do zaspokajania potrzeb społecznych, kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych

Przedsięwzięcie IV - Nowoczesna infrastruktura społeczna, kulturowa, sportowa i rekreacyjna

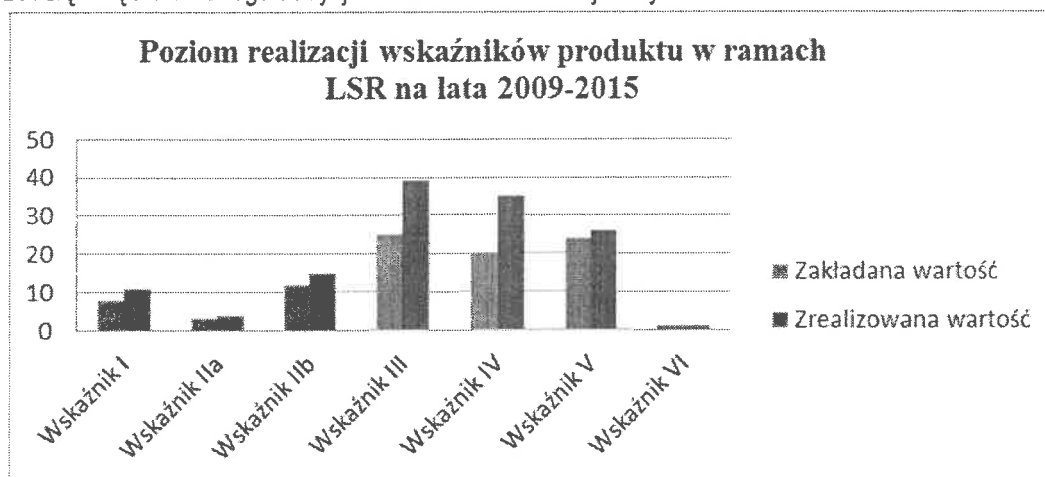
2.3 Wspieranie rozwoju gospodarczego obszaru LGD

Przedsięwzięcie VI - Obszar LGD sprzyjający przedsiębiorczości

3. Rozwój oraz wypromowanie produktów lokalnych i tradycyjnych Zakola Dolnej Wisły

3.1 Promocja, wsparcie produkcji i przetwórstwa produktów opartych na lokalnych zasobach i tradycji

Przedsięwzięcie V - Droga tradycji i smaku Zakola Dolnej Wisły



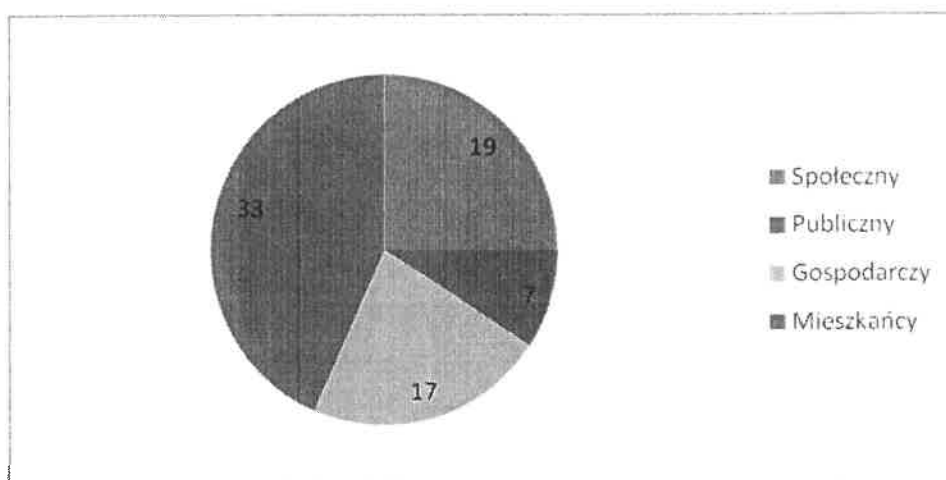
Poziom realizacji zamierzonych w LSR celów określają wskaźniki, które w ramach określonego budżetu dzięki skutecznemu wdrażaniu środków zrealizowano na poziomie wyższym niż wstępnie zakładano.

Dzięki dotychczasowemu doświadczeniu oraz potencjałowi obszaru, jaki wzrósł dzięki działaniom realizowanym przez LGD i Beneficjentów kolejne lata pracy nad poprawą warunków życia mieszkańców Zakola Dolnej Wisły będą obejmowały zagadnienia komplementarne do warunków stworzonych w poprzedniej perspektywie finansowania unijnego w ramach PROW 2007-2013. Ważnym elementem tych działań będzie skupienie się na problemach społecznych wskazanych przez mieszkańców w procesie konsultacji takich jak m.in.: bezrobocie, niski poziom przedsiębiorczości, czy przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu grup defaworyzowanych.

3.2. Reprezentatywność LGD

Charakter LGD „Zakole Dolnej Wisły” określają członkowie Stowarzyszenia, zarówno osoby prawne jak i osoby fizyczne, będące reprezentantami różnych środowisk i sektorów.

Wykres: Struktura członków stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania "Zakole Dolnej Wisły" ze względu na reprezentowany sektor



Duży autorytet i możliwości działania zapewnia partnerstwu obecność w jego składzie podmiotów z sektora publicznego, w tym przede wszystkim samorządów lokalnych 4 gmin – Dąbrowy Chełmińskiej, Kijewa Królewskiego, Unisławia i Złejwsi Wielkiej. Poza gminami sektor publiczny reprezentują przedstawiciele szkół i ośrodków kultury. Najliczniej w stowarzyszeniu jest prezentowane środowisko społeczne – stowarzyszenia gminne i wiejskie, towarzystwa przyrodnicze i historyczne, organizacje sportowe, organizacje działające na rzecz osób niepełnosprawnych.

Członkami stowarzyszenia są także lokalni przedsiębiorcy i rolnicy, w tym właściciele gospodarstw agroturystycznych i ekologicznych, lokalni rzemieślnicy, producenci i usługodawcy. W gronie członków LGD nie brakuje również osób fizycznych – mieszkańców (33 osoby), których udział w działaniach Stowarzyszenia jest znaczący.

LGD Zakole Dolnej Wisły jest stowarzyszeniem otwartym na nowych członków. Poszerzenie składu partnerstwa jest priorytetem zarówno dla władz stowarzyszenia, jak i dla wszystkich dotychczasowych członków. Proces rozszerzenia składu LGD można rozpatrywać w dwóch płaszczyznach. Pierwsza to płaszczyzna formalno-prawna. Tu o rozszerzeniu mówią zapisy w statucie LGD określające szczegółowo tryb przyjmowania nowych członków Stowarzyszenia. Drugą płaszczyzną są działania podejmowane przez LGD, których celem jest pozyskanie nowych członków. Są to działania o charakterze informacyjno-promocyjnym, podejmowane przez władze stowarzyszenia i poszczególnych jej członków.

W ramach realizacji LSR na lata 2016-2023 LGD „Zakole” zintensyfikuje działania w kierunku poprawy wielowymiarowej jakości życia mieszkańców na obszarze. Działania te będą odzwierciedleniem potrzeb mieszkańców wyrażonych w konsultacjach społecznych i opisanych w diagnozie – poprawa zatrudnienia i tworzenia miejsc pracy, przeciwdziałanie ubóstwu i wykluczeniu społecznemu, rewitalizacja fizyczna, gospodarcza, i społeczna społeczności wiejskich. Grupy defaworyzowane określone

na podstawie badań, w tym analizy SWOT, zostaną objęte pomocą w ramach instrumentu RLKS ze szczególnym naciskiem na aktywizację społeczno-zatrudnieniową. Do grup tych należą:

- kobiety
- osoby młode do 40 r. ż.
- osoby w wieku powyżej 50 r.ż.
- osoby niepracujące (osoby nieaktywne zawodowo oraz osoby zarejestrowane w PUP)
- osoby niepełnosprawne (osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności)
- osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej

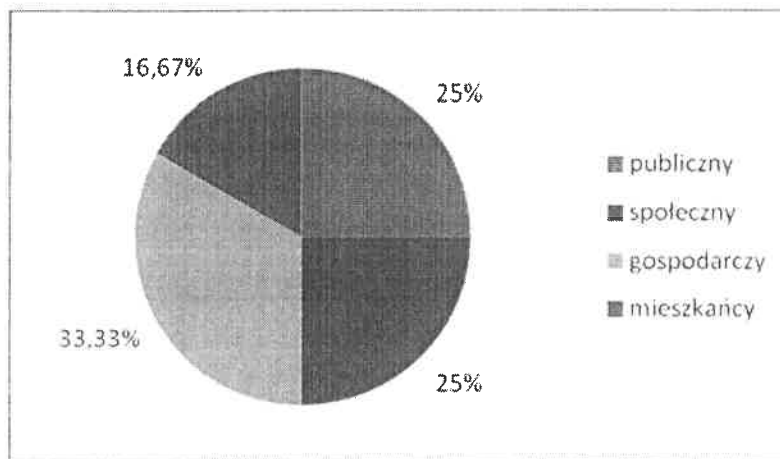
Wdrażając działania ukierunkowane na poprawę sytuacji w zakresie wykluczenia społecznego LGD będzie kładło nacisk na odpowiednie formy komunikacji z mieszkańcami, tak aby dopasować je do warunków panujących w środowisku lokalnym. Zostało to szczegółowo omówiono w rozdziale IX „Plan komunikacji”. Ponadto budżet strategii w większości będzie skierowany na poprawę sytuacji grup defaworyzowanych, w szczególności w zakresie operacji ukierunkowanych na tworzenia nowych miejsc pracy, aktywizację społeczno-zawodową, wzmocnienia kapitału społecznego, ożywienie społeczno-gospodarcze obszaru. Operacje bezpośrednio przyczyniające się do poprawy warunków życia grup defaworyzowanych w ramach działań na wdrażanie LSR w latach 2016-2023 będą obejmowały 83 % budżetu na to działanie. W ramach działań z zakresu aktywizacji wspierane będą również osoby z grup defaworyzowanych. Szczegóły w tym zakresie określa rozdział VIII „Budżet LSR”.

3.3. Poziom decyzyjny – Rada

Jednym ze statutowych organów Stowarzyszenia LGD Zakole Dolnej Wisły jest Rada, do której wyłącznej kompetencji należy wybór operacji w rozumieniu art. 2 pkt. 9 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego I Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17.12.2013 r. , które mają być realizowane w ramach LSR oraz ustalanie kwoty wsparcia zgodnie z art. 34 ust. 3 lit. rozporządzenia nr 1303/2013 wraz z późniejszymi zmianami.

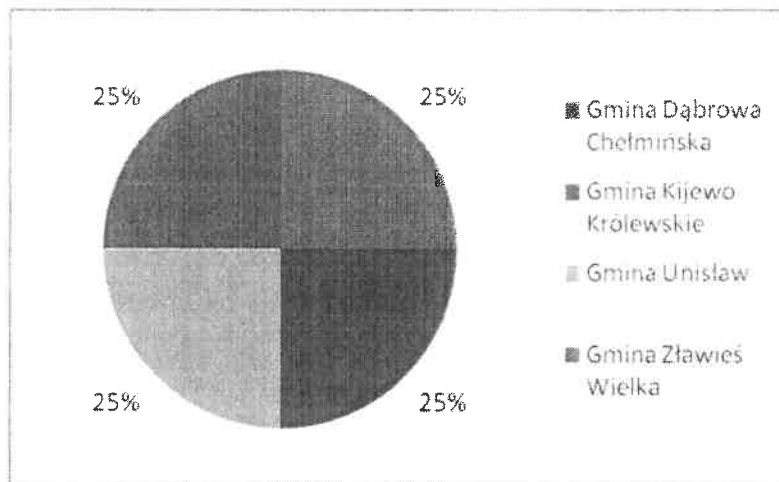
Rada LGD „Zakole” składa się z 12 osób (statutowo 12-20 osób). W składzie Rady zachowane są proporcje „sektorowe” wymagane w art. 32 pkt. 2, podpunkt b) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego I Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17.12.2013 r. Sektor publiczny reprezentuje 3 członków Rady, sektor społeczny 3, sektor gospodarczy 4, mieszkańców 2 członków. Sektor publiczny stanowi 25 % członków Rady. Skład organu decyzyjnego zapewnia brak dominacji zarówno sektora publicznego, jak i pojedynczej grupy interesu w procesie decyzyjnym.

Wykres: Procentowy udział poszczególnych sektorów.



Każda z Gmin wchodzących w skład LGD reprezentowana jest przez 3 osoby.

Wykres: Procentowy udział poszczególnych Gmin.



Statut LGD reguluje zakaz łączenia funkcji w organie decyzyjnym z funkcją w zarządzie, organie kontroli oraz zatrudnienia w Biurze LGD.

Szczegółowe uprawnienia, organizację pracy oraz tryb obradowania określa regulamin Rady. W niniejszym dokumencie znajdują się regulacje w zakresie zapewnienia wyboru operacji bez dominacji jakiejkolwiek grupy interesu w organie decyzyjnym, w tym m.in. wprowadzające ograniczenia reprezentowania sektora społeczno-gospodarczego przez osoby związane z sektorem publicznym oraz nieupoważnienie osób trzecich do udziału w podejmowaniu decyzji, a także ważna procedura wyłączenia członka organu decyzyjnego od udziału w dokonywaniu wyboru operacji. Regulamin również określa zasady w zakresie prawidłowości wyboru dokonywanego przez członków organu decyzyjnego.

3.4. Zasady funkcjonowania LGD

3.4.1 Opis rozdziału funkcji pomiędzy poszczególne organy LGD

Statut Stowarzyszenia rozdziela funkcje zarządcze (które sprawuje Zarząd Stowarzyszenia składający się z 4 członków) oraz kontrolne (które sprawuje 4-osobowa Komisja Rewizyjna). Statut wyklucza możliwość łączenia funkcji w różnych organach organizacji: Zarządzie oraz Komisji Rewizyjnej i Radzie Stowarzyszenia. Członkowie wszystkich organów Stowarzyszenia wybierani są w drodze głosowania przez Walne Zebranie Członków. Szczegóły na temat trybu dokonywania wyboru członków organów określa Statut.

Najwyższą władzą w stowarzyszeniu jest Walne Zebranie Członków, do którego kompetencji należą najważniejsze decyzje, jak:

- 1) określanie głównych kierunków działania i rozwoju stowarzyszenia
- 2) uchwalenie statutu i jego zmian,
- 3) wybór i odwoływanie członków wszystkich władz stowarzyszenia,
- 4) udzielanie absolutorium władzom Stowarzyszenia,
- 5) ustalanie wysokości składek członkowskich,
- 6) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia i przeznaczeniu jego majątku,
- 7) uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia,
- 8) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu Stowarzyszenia i Komisji Rewizyjnej w szczególności dotyczących projektów realizowanych przez Stowarzyszenie w ramach programów operacyjnych, Zintegrowanej Strategii Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Lokalnej Strategii Rozwoju.
- 9) uchwalanie budżetu
- 10) podejmowanie uchwał w sprawach finansów stowarzyszenia a w szczególności zaciągania przez nie zobowiązań z zastrzeżeniem § 26 ust. 2
- 11) rozpatrywanie wniosków i postulatów zgłoszonych przez członków stowarzyszenia lub jego władze
- 12) rozpatrywanie odwołań od uchwał zarządu

- 13) podejmowanie uchwał w każdej sprawie podniesionej pod obrady we wszystkich sprawach niezastrzeżonych do kompetencji innych władz stowarzyszenia
- 14) uchwalanie kryteriów wyboru projektów
- 15) zatwierdzenie i przyjęcie LSR

Zarząd jest organem wykonawczym Stowarzyszenia. Kieruje on całokształtem działalności Stowarzyszenia, reprezentuje je na zewnątrz. Do zakresu działania Zarządu Stowarzyszenia należy w szczególności:

- 1) realizacja uchwał Walnego Zebrania Członków i Rady Stowarzyszenia,
- 2) przygotowanie projektu i realizacja budżetu Stowarzyszenia,
- 3) sprawowanie zarządu nad majątkiem Stowarzyszenia,
- 4) podejmowanie decyzji w sprawie nabycia lub zbycia majątku nieruchomego i ruchomego,
- 5) podejmowanie decyzji w sprawie zaciągania zobowiązań,
- 6) podejmowanie uchwał w sprawach przyjmowania i wykluczania członków,
- 7) składanie sprawozdań ze swej działalności na Walnym Zebraniu Członków,
- 8) uchwalanie regulaminów przewidzianych w statucie,
- 9) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz,
- 10) powoływanie w razie potrzeb komisji problemowych.

Komisja Rewizyjna jest organem Stowarzyszenia powołanym do sprawowania kontroli nad jego działalnością. Do zakresu działania Komisji Rewizyjnej należy:

- 1) kontrolowanie całokształtu działalności Stowarzyszenia,
- 2) prawo żądania zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków
- 3) występowanie z wnioskiem o udzielenie absolutorium Zarządowi
- 4) dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości.

3.4.2 Dokumenty wewnętrzne regulujące działanie LGD

Lokalna Grupa Działania „Zakole Dolnej Wisły” działa w oparciu o szereg regulacji formalno-prawnych określonych szczegółowo w Statucie Stowarzyszenia oraz dokumentach niższego rzędu takich jak regulaminy funkcjonowania poszczególnych organów.

Statut stanowi klucz do sprawnego działania LGD „Zakole Dolnej Wisły”, wskazuje status oraz podstawy prawne jej działalności. W dokumencie tym zawarto cele oraz obszary działania LGD, a także wyraźnie rozgraniczono kompetencje poszczególnych organów, w tym Rady Stowarzyszenia jako dodatkowego organu odpowiedzialnego za wybór operacji w ramach LSR. Statut określa także zasady nabywania i utraty członkostwa w LGD oraz jej organach, a także reguluje kwestie majątkowe Stowarzyszenia. Statut oraz jego zmiany uchwała Walne Zebranie Członków.

Zasady funkcjonowania poszczególnych organów LGD „Zakole Dolnej Wisły” określone zostały w regulaminach uchwalanych zgodnie z postanowieniami statutu przez Zarząd:

1. **Regulamin Rady** – określa szczegółowe procedury zwoływania i organizacji posiedzeń organu decyzyjnego oraz zasady podejmowania decyzji w sprawie oceny i wyboru operacji, w tym procedurę wyłączenia z oceny operacji.
2. **Regulamin Walnego Zebrania Członków** - określa szczegółowe zasady zwoływania i organizacji posiedzeń Walnego Zebrania Członków, podejmowania decyzji należących do jego kompetencji, a także protokolowania posiedzeń.
3. **Regulamin Komisji Rewizyjnej** – określa szczegółowe zasady zwoływania i organizacji posiedzeń Komisji, a także zasady prowadzenia działań kontrolnych oraz sporządzania protokołów z posiedzeń.

Zasady funkcjonowania **Biura** określone zostały również w formie regulaminu, który reguluje m.in. takie kwestie jak: zasady zatrudniania i wynagradzania pracowników, zakresy kompetencji na poszczególnych stanowiskach, zasady udostępniania

informacji będących w dyspozycji LGD uwzględniające zasady bezpieczeństwa informacji i przetwarzania danych osobowych, a także sposoby oceny efektywności świadczonego przez pracowników LGD doradztwa.

3.5. Potencjał ludzki a regulaminy organów i biura

Osoby bezpośrednio zaangażowane w prace na rzecz LGD powinny mieć odpowiednie kompetencje i zasoby do tworzenia i zarządzania procesami rozwoju na poziomie lokalnym. Wiedza i doświadczenie tych osób winna odpowiadać zakresowi merytorycznemu LSR.

Wszelkie wymagania odnośnie tych osób regulują Statut, Regulamin Rady, Regulamin Biura.

LGD zakłada minimalne wymogi w stosunku do osób bezpośrednio zaangażowanych w realizację LSR. Określone wymagania obowiązywać muszą podczas całego okresu wdrażania założeń LSR.

Minimalne wymogi osób bezpośrednio zaangażowanych we wdrażanie LSR

Wymagania konieczne i pożądane w odniesieniu pracowników Biura

Stanowisko pracy: **Kierownik biura**

Wymagania konieczne	Wymagania pożądane
1. Wykształcenie: wyższe	1. Dyspozycyjność
2. Znajomość obsługi komputera, podstawowych pakietów biurowych i programów do obsługi internetu	2. Dobra znajomość obszaru LGD
3. doświadczenie zawodowe: minimum 2 lata	3. Znajomość zagadnień wynikających RLKS i podejścia LEADER w stopniu pozwalającym na właściwe wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju
4. Znajomość specyfiki organizacji pozarządowej, podejścia Leader, wdrażania i rozliczania projektów unijnych,	4. Prawo jazdy + możliwość odbywania podróży służbowych własnym samochodem
5. Niekaralność za przestępstwa popełnione umyślnie.	

Stanowisko pracy: **Pracownik biura**

Wymagania konieczne	Wymagania pożądane
1. Wykształcenie: wyższe lub średnie	1. Prawo jazdy kat. B + samochód
2. Znajomość obsługi komputera, podstawowych pakietów biurowych i programów do obsługi internetu	2. Znajomość komunikatywna j. angielskiego
3. doświadczenie zawodowe	3. Znajomość zagadnień wynikających RLKS i podejścia LEADER w stopniu pozwalającym na właściwe wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju
4. Znajomość zasad obsługi kancelaryjnej biura, kreatywność,	
5. Niekaralność za przestępstwa popełnione umyślnie.	

Rada LGD
Zamieszkiwanie lub praca na obszarze gmin wiejskich, które wchodzi w skład LGD – udokumentowanie przez min. 80% członków Rady zamieszkiwania na obszarze – własnoręcznie podpisane oświadczenie.
Co najmniej jedna osoba spośród członków Rady powinna posiadać udokumentowaną znajomość przynajmniej jednego języka roboczego UE (angielski, francuski lub niemiecki) w stopniu umożliwiającym swobodne porozumiewanie się lub przedłożyć oświadczenie o znajomości języka roboczego UE w stopniu min. podstawowym oraz że posiada umiejętności komunikować się w danym języku. Można przedłożyć informację np. o pobycie za granicą, o nauce języka w szkole.
Doświadczenie min. 2 członków Rady w zakresie oceny i wyboru operacji realizowanych w odpowiedzi na konkursy ogłaszane przez LGD lub ocena projektów z udziałem środków publicznych – własnoręcznie podpisane oświadczenie.

Zadaniem Biuro Lokalnej Grupy Działania jest zapewnienie sprawnego bieżącego funkcjonowania Stowarzyszenia oraz obsługi jego statutowych organów Zarządu, Rady oraz Komisji Rewizyjnej i Walnego Zebrania Członków.

W związku z tym zakłada się, że w biurze docelowo wskazane jest aby pracowały minimum 3 osoby o kwalifikacjach i doświadczeniu w pracy administracyjnej i biurowej. Do biura LGD będą sływać wnioski na realizację operacji, zgodnie z założeniami LSR, gdzie musi być zagwarantowany odpowiedni obieg dokumentów oraz bezpieczeństwo danych beneficjentów.

Biuro LGD będzie wyposażone w podstawowe urządzenia biurowe niezbędne do obsługi administracyjnej stowarzyszenia i wdrażania LSR. Powierzchnia biurowa będzie adekwatna do ilości zatrudnionych pracowników oraz umożliwiającą swobodną obsługę interesantów.

Zarząd Lokalnej Grupy Działania „Zakole Dolnej Wisły” w celu sprawnego wdrażania strategii może zatrudniać na umowy cywilno-prawne koordynatorów gminnych, ekspertów oraz inne osoby, których zatrudnienie jest niezbędne do prawidłowego wykonania wdrażanych działań.

ROZDZIAŁ II. Partycypacyjny charakter LSR

1. Opis metod angażowania społeczności lokalnej w przygotowanie LSR

Lokalna Grupa Działania „Zakole Dolnej Wisły” przeprowadziła prace nad lokalną strategią rozwoju obszaru gmin: Dąbrowa Chełmińska, Kijewo Królewskie, Unisław oraz Zławieś Wielka. Strategia opracowywana została w sposób partycypacyjny z szerokim zaangażowaniem wszystkich sektorów na których oparte jest działanie LGD tj. społecznego, publicznego, gospodarczego i mieszkańców. Dokument został przygotowany przez pracowników biura oraz Zarząd z dużym zaangażowaniem społeczności lokalnej. W celu przeprowadzenia konsultacji na wysokim poziomie na etapie badań i spotkań z mieszkańcami skorzystano z pomocy firmy zewnętrznej (moderowanie spotkań z wykorzystaniem wielu innowacyjnych metod socjologicznych). Na każdym etapie LGD angażowała wszystkie sektory w proces przygotowywania strategii poprzez udział w badaniach ankietowych oraz spotkaniach organizowanych w poszczególnych gminach. Na bieżąco przekazywała informacje o każdym etapie zachęcając do włączania się w prace przy następnych działaniach.

ROZDZIAŁ V Cele i wskaźniki

Cele sformułowano w oparciu o diagnozę obszaru i ludności oraz wypracowaną analizę SWOT, które powstały w rezultacie prac przeprowadzonych na spotkaniach konsultacyjnych w Gminach należących do LGD „Zakole Dolnej Wisły”. Działania partycypacyjne kierowane były do przedstawicieli wszystkich sektorów, na których opiera się LGD, mieszkańców oraz osób ze wszystkich zdiagnozowanych grup defaworyzowanych. Różnorodność sektorów pozwoliła wyodrębnić najważniejsze cele dla całego obszaru, wspólne i ważne dla wszystkich. W początkowym etapie tworzenia podjęto analizę wyników otrzymanych z zastosowanych licznie metod partycypacyjnych: konsultacji, wywiadów grupowych (realizacja w trakcie spotkań w miesiącach: IX, X 2015), wywiadów grupowych, standaryzowanych, zogniskowanych (tzw. „fokus” – profesjonalnie moderowany wg scenariusza), metod heurystycznych (tu: „burza mózgów”), warsztatów roboczych. Uczestnicy mieli także do dyspozycji kwestionariusze ankiet, wydrukowane bądź w formie elektronicznej, rozdawane na spotkaniach, w urzędach, instytucjach, etc., a także możliwe do pobrania i stanowiły pytania otwarte oraz zamknięte. Realizacja 1 spotkania w każdej z gmin miała miejsce w dniach 12, 17, 19, 24, 26 VIII 2015r.

Spółeczność zamieszkująca obszar LGD, podczas konsultacji i różnorodnych form partycypacji skupiła się na opracowywaniu takich celów, które w sposób kompleksowy i spójny wpłyną na rozwiązanie zdiagnozowanych problemów, przynosząc w przyszłości największe i najbardziej pożądane zmiany. Przedstawiciele wszystkich sektorów w sposób szczególny wskazali na zakres związany z przedsiębiorczością, rozwojem gospodarczym i społecznym, na aktywizację i integrację mieszkańców oraz na poprawę wizerunku obszaru LGD. Propozycje problemów marginalnych oraz nieprzyporządkowanych do żadnej szerszej grupy zostały zidentyfikowane i odrzucone. Na tej podstawie, po końcowym uzupełnieniu diagnozy obszaru i analizy SWOT, a także biorąc pod uwagę problemy grup docelowych wypracowano 3 cele strategiczne rozwoju LGD oraz cele szczegółowe. Na tej bazie powstały poniższe cele ogólne, cele szczegółowe oraz przedsięwzięcia:

Cel ogólny nr 1: Wzrost zatrudnienia, konkurencyjności i rozwoju przedsiębiorczości na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.

Cel szczegółowy 1.1: Poprawa warunków i możliwości powstawania nowych miejsc pracy na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.

Przedsięwzięcie 1.1.1: Tworzenie nowych przedsiębiorstw

Przedsięwzięcie 1.1.2: Rozwój przedsiębiorstw

Cel szczegółowy 1.2: Poprawa warunków gospodarczych dla funkcjonowania instytucji otoczenia biznesu na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.

Przedsięwzięcie 1.2.1: Tworzenie małych inkubatorów przedsiębiorczości

Cel ogólny nr 2: Wzrost atrakcyjności obszaru LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.

Cel szczegółowy 2.1: Ożywienie społeczno-gospodarcze i podniesienie jakości życia mieszkańców na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.

Przedsięwzięcie 2.1.1: Wzmocnienie rozwoju ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej i kulturalnej

Przedsięwzięcie 2.1.2: Wzmocnienie rozwoju infrastruktury komunikacyjnej poprawiającej spójność terytorialną

Cel szczegółowy 2.2: Generowanie warunków wzmacniających tożsamość lokalną na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.

Przedsięwzięcie 2.2.1: Ochrona, rozwój i promocja produktów, dziedzictwa lokalnego oraz obszaru LGD „Zakola Dolnej Wisły”

Cel ogólny nr 3: Wzmocnienie kapitału społecznego obszaru LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.

Cel szczegółowy 3.1: Pobudzenie zaangażowania mieszkańców dla oddolnych inicjatyw lokalnych na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.

Przedsięwzięcie 3.1.1: Rozwój kapitału społecznego oraz podnoszenie wiedzy mieszkańców, w zakresie ochrony środowiska, zmian klimatycznych i innowacji

Przedsięwzięcie 3.1.2: Funkcjonowanie lokalnej grupy działania, nabywanie umiejętności i aktywizacja

Cel szczegółowy 3.2: Wzrost aktywności społeczno-gospodarczej oraz społeczno-zawodowej środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.

Przedsięwzięcie 3.2.1: Tworzenie, wspieranie i animowanie aktywnej integracji o charakterze środowiskowym oraz aktywności społecznej i obywatelskiej

Przedsięwzięcie 3.2.2: Wzmocnienie rozwoju infrastruktury służącej ożywieniu społeczno-gospodarczemu

1. Zgodność z celami PROW

Cele LSR są zgodne z celami PROW, w ramach których planowane jest finansowanie LSR, co zobrazowano w tabeli poniżej.

Cel ogólny	Cel szczegółowy	Cel przekrojowy związek z celami ogólnymi i szczegółowymi
Cel ogólny 1: Wzrost zatrudnienia, konkurencyjności i rozwoju przedsiębiorczości na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.	Cel szczegółowy 1.1: Poprawa warunków i możliwości powstawania nowych miejsc pracy na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.	1.a, 1.c
Cel ogólny 2: Wzrost atrakcyjności obszaru LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.	Cel szczegółowy 2.1.: Ożywienie społeczno-gospodarcze i podniesienie jakości życia mieszkańców na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.	1.a
	Cel szczegółowy 2.2: Generowanie warunków wzmacniających tożsamość lokalną na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.	1.a
Cel ogólny 3: Wzmocnienie kapitału społecznego obszaru LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.	Cel szczegółowy 3.1: Pobudzenie zaangażowania mieszkańców dla oddolnych inicjatyw lokalnych na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.	1.a, 1.b, 1.c

Tabela: Powiązanie celów LSR z celami PROW 2014-2020

Legenda:

EFROW

1.a – ochrona środowiska

1.b – dostosowanie do zmian klimatu

1.c – innowacyjność

Kryteria wyboru oraz wskaźniki LSR zapewniają bezpośrednie osiągnięcie wskaźników dla tych celów (opis w Rozdziale VI Sposób wyboru i oceny operacji oraz sposób ustanawiania kryteriów wyboru).

Realizacja LSR pozwoli także na realizację celu szczegółowego 6B „Wspieranie lokalnego rozwoju na obszarach wiejskich” w ramach priorytetu 6 „Wspieranie włączenia społecznego, ograniczenie ubóstwa i rozwoju gospodarczego na obszarach wiejskich”.

Cele określone w Lokalnej Strategii Rozwoju „Zakole Dolnej Wisły” będą finansowane ze środków EFROW, EFRR i EFS.

Cele i przedsięwzięcia zostały sformułowane w oparciu o diagnozę problemów, grupy docelowe i obszary interwencji, a ich realizacja ukierunkowana jest rozwiązywanie zdiagnozowanych na poziomie konsultacji społecznych i zapisanych w analizie SWOT problemów.

2. Opis celów

Cel ogólny 1: Wzrost zatrudnienia, konkurencyjności i rozwoju przedsiębiorczości na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.

Cel jest odpowiedzią na zdiagnozowaną słabą jakość lokalnego rynku pracy w regionie, w tym dużą ilość osób niezatrudnionych - bezrobotnych i biernych zawodowo, mało ofert pracy, niskie kwalifikacje mieszkańców w porównaniu do obszarów miast, co skutkuje niską aktywnością zawodową mieszkańców, szczególnie osób z grup defaworyzowanych ze względu na dostęp do rynku pracy (kobiety, osoby młode do 40 r. ż., osoby w wieku powyżej 50 roku życia, osoby niepracujące, osoby niepełnosprawne, osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej).

Cel szczegółowy 1.1: Polepszenie warunków i możliwości powstawania nowych miejsc pracy na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023 r.

Powyższy cel szczegółowy odnosi się do zdiagnozowanej słabej jakości lokalnego rynku pracy, a osiągnięcie celu jest istotne z punktu widzenia zapewnienia środków, pozwalających na wyjście na przeciw podstawowym wymaganiom rozwoju gospodarki, tj. zapewnienia środków na rozwój i tworzenie przedsiębiorczości w sytuacji, gdy istnieją problemy z zaangażowaniem (a najczęściej brakiem) kapitału własnego lub też dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania. Planowane w tym celu przedsięwzięcia przyczynią się do pobudzenia aktywności gospodarczej mieszkańców (szczególnie z grup defaworyzowanych) i lepszego wykorzystania posiadanych przez nich kwalifikacji i umiejętności.

Przedsięwzięcie 1.1.1: Tworzenie nowych przedsiębiorstw.

Przedsięwzięcie dotyczy udzielenia wsparcia osobom planującym prowadzenie własnej działalności gospodarczej na terenie LGD, na którym zdiagnozowano niewykorzystanie całego potencjału przedsiębiorczości obszaru. Emigracje mieszkańców LGD do okolicznych miast w celu polepszenia warunków pracy i życia potwierdzają aktualną, niską atrakcyjność obszaru dla młodych osób.

Wysokość wsparcia na utworzenie przedsiębiorstwa: Wysokość wsparcia na utworzenie przedsiębiorstwa ustalono na poziomie 50.000,00 zł. Kwota została ustalona w oparciu o doświadczenie z poprzedniego okresu programowania oraz średniej wielkości wsparcia przyznawanego na rozpoczęcie działalności gospodarczej w latach 2009-2015. Ustalając wysokość wsparcia, kierowano się również informacjami pochodzącymi z lokalnego rynku pracy i wysokością dotacji, których na ten cel udzielały PUP (18-30.000 zł). Analiza SWOT oraz wyniki konsultacji społecznych wskazują, że obszarem części projektów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej będzie turystyka. W koszty związane z rozpoczęciem prowadzenia przedsiębiorstwa w tej branży będzie trzeba wliczyć prace budowlane i zakup wyposażenia budynków adaptowanych na potrzeby prowadzenia działalności. Dofinansowanie na poziomie 50.000,00 zł pozwoli na objęcie wsparciem większej liczby projektów. Będzie także wystarczające w przypadku rozpoczęcia działalności w branżach innych niż turystyka. Kwota przeznaczona na rozpoczęcie działalności gospodarczej będzie kwotą stałą, a biznesplan opracowany przez wnioskodawcę będzie musiał być w odpowiedni sposób uzasadniony.

Przedsięwzięcie 1.1.2: Rozwój przedsiębiorstw.

Przedsięwzięcie dotyczy udzielenia wsparcia osobom, które planują rozwijać swoje przedsiębiorstwa, lecz spotykają się z utrudnieniami na gruncie inwestycyjnym. Taka sytuacja wynika z analizy SWOT. Ponadto, na omawianym terenie występuje wysoki wskaźnik ubóstwa mieszkańców, mimo widocznych dobrych warunków i możliwości do rozwoju przedsiębiorczości. Maksymalną kwotę dofinansowania na rozwój przedsiębiorstwa ustalono na poziomie 100.000 zł. Jest to kwota wyliczona na podstawie analizy wniosków z poprzedniego okresu w latach 2009-15 oraz rozmów z przedsiębiorcami.

Cel szczegółowy 1.2: *Poprawa warunków gospodarczych dla funkcjonowania instytucji otoczenia biznesu na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.*

Możliwość pozyskania w najbliższych latach dla obszaru i mieszkańców dodatkowych środków z UE w znacznej wysokości, a także - co również wynika z analizy SWOT – możliwość tworzenia nowych miejsc pracy przez innowacyjną inkubację przedsiębiorczości dają szerokie możliwości poprawy warunków gospodarczych w regionie i stanowią uzupełnienie poprzednich przedsięwzięć, wpływając na rzeczywiste wzmocnienie tej sfery.

Przedsięwzięcie 1.2.1: Tworzenie małych inkubatorów przedsiębiorczości.

Jest to działanie uzupełniające, stanowiące wsparcie aktywności biznesowej mieszkańców, która nie była wystarczająco wykorzystana z uwagi na brak bazy lokalowej do działalności prospołecznej/progospodarczej. Pozwoli to na zwiększenie możliwości rozwoju współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami oraz ułatwienie dostępu do fachowej pomocy i narzędzi biznesowych wszystkim chętnym z obszaru LGD, pozwalając na zniwelowanie zdiagnozowanego problemu niedoinwestowania sektora rozwoju przedsiębiorczości z otoczenia biznesu, czy brak instytucji wspierających rozwój przedsiębiorczości na obszarze LGD.

Na podstawie analizy dokonanej podczas konsultacji LSR ustalono zapotrzebowanie na 1 tego typu instytucję, przy czym zakres operacji obejmować będzie zarówno przystosowanie budynku, jak i rozwój nowych usług.

Cel ogólny 2: Wzrost atrakcyjności obszaru LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.

Ważnymi elementami wynikającym z diagnozy obszaru oraz analizy SWOT są dla mieszkańców obszaru LGD kwestie związane z możliwością rozwijania obszaru LGD, wpływające przy tym na wzrost aktywności mieszkańców.

Cel szczegółowy 2.1: *Ożywienie społeczno-gospodarcze i podniesienie jakości życia mieszkańców na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.*

Jest to cel, w ramach którego realizowane przedsięwzięcia w sposób spójny i kompleksowy związane będą z zaradzeniem problemom niewystarczającej infrastruktury turystycznej czy niedoinwestowaniem infrastruktury komunikacyjnej dla polepszenia jakości życia mieszkańców w oparciu o poprawę różnych sfer infrastruktury.

Przedsięwzięcie 2.1.1: Wzmocnienie rozwoju ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej i kulturalnej.

Działanie nawiązuje do diagnozy, która wykazała na obszarze LGD m.in. niewystarczającą infrastrukturę turystyczną, nakierowaną na poprawę warunków życia mieszkańców oraz przyczyniające się do rozwoju obszaru LSR. Inicjatywy w ramach tego przedsięwzięcia skierowane są do wszystkich grup społecznych. Niezwykle ważnymi elementami w tym zakresie są np. budowa placów zabaw, siłowni zewnętrznych czy utworzenie ogólnodostępnych miejsc spotkań.

Przedsięwzięcie 2.1.2: Wzmocnienie rozwoju infrastruktury komunikacyjnej poprawiającej spójność terytorialną.

Na ogólny rozwój lokalnej infrastruktury składa się także polepszenie obszaru komunikacji na terenie LGD. Wynika to wprost ze zdiagnozowanego w analizie SWOT tj. niedoinwestowanie infrastruktury komunikacyjnej (drogi, chodniki, ścieżki rowerowe), co wpływa również na brak publicznych połączeń komunikacyjnych. Podejmowane działania będą ukierunkowane na budowę i modernizację dróg, co przysłuży się ogółowi mieszkańców, zarówno w aspekcie społecznym (poprawa jakości życia), jak i gospodarczym. Lepszy komfort życia i infrastruktury komunikacyjnej jest zawsze argumentem do pozostania, względnie osiedlania się na danym obszarze, oddalonym od miasta.

Cel szczegółowy 2.2: *Generowanie warunków wzmacniających tożsamość lokalną na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023 r.*

Biorąc pod uwagę opisany w diagnozie duży potencjał ludzki, potencjał organizacji działających na terenie LGD oraz bogactwo kulturowe (w tym kulinarne) i historyczne, istotne było sformułowanie celów i określenie działań związanych ze wzmocnieniem tożsamości lokalnej. W ramach tego celu realizowane zostaną projekty grantowe, projekty współpracy oraz operacja własna.

Przedsięwzięcie 2.2.1: Ochrona, rozwój i promocja produktów, dziedzictwa lokalnego oraz obszaru LGD „Zakole Dolnej Wisły”.

Wynikający z analizy SWOT i diagnozy obszaru potencjał terenu, w tym narastający trend do poznawania obszarów wiejskich i ich kultury przez mieszkańców miast, przy jednoczesnym stwierdzeniu faktu pogłębiającej się degradacji zasobów kultury materialnej o znaczącym potencjale i wypieranie kultury i zwyczajów lokalnych poprzez kulturę masową. Jak wynika z analizy SWOT na terenie LGD marketing i promocja lokalnych produktów i usług jest na niewystarczającym, słabym poziomie, co hamuje szerokie możliwości rozwoju tożsamości lokalnej. Podjęcie działań mających na celu zmianę aktualnego stanu rzeczy, może przyczynić się do poprawy wykorzystania warunków gospodarczych, istniejących na terenie LGD naturalnych zasobów lokalnych oraz do wykreowania jednolitej lokalnej marki (powszechnie rozpoznawalny logotyp), który będzie identyfikował obszar. W ramach tego przedsięwzięcia **zaplanowano realizację 2 PROJEKTÓW WSPÓŁPRACY, w tym jednego MIĘDZYNARODOWEGO**, którego celem jest promocja i waloryzacja lokalnego dziedzictwa i produktów lokalnych, który to cel zamierzamy osiągnąć poprzez wymianę doświadczeń podczas **wizyt studyjnych** (w tym u każdego z partnerów: zwiedzanie inkubatorów przetwórstwa lokalnego, prezentacja modelowego lokalnego sposobu sprzedaży produktów lokalnych u każdego, wizyta na imprezie targowej, gdzie sprzedawane są produkty lokalne i tradycyjne, prezentacja sposobów kultywowania lokalnego dziedzictwa kulturowego) oraz **konferencji** w celu popularyzacji dobrych praktyk, promocji projektu i **pobudzenia aktywności mieszkańców** w kierunku wykorzystania dziedzictwa lokalnego z udziałem producentów produktów lokalnych, lokalnych władz, organizacji pozarządowych. Partnerami LGD „Zakole Dolnej Wisły” (lidera projektu) będzie LGD Vistula Terra Culmensis Rozwój przez Tradycję oraz LAG Gorski Kotar (Chorwacja). **Drugi projekt współpracy o zasięgu międzyregionalnym** z 2 partnerami z woj. kujawsko-pomorskiego LGD Ziemia Gotyku i LGD Vistula Terra Culmensis Rozwój przez Tradycję - w zakresie aktywizacji lokalnej społeczności i promocji lokalnego dziedzictwa, poprzez wykorzystanie lokalnych walorów obszaru Ziemi Chełmińskiej. Projekty wpisują się dodatkowo w cel szczegółowy 3.1 Pobudzenie zaangażowania mieszkańców dla oddolnych inicjatyw lokalnych na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023 r.

Cel ogólny 3: Wzmocnienie kapitału społecznego obszaru LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.

Kapitał społeczny, rozumiany jako świadomość mieszkańców na temat potrzeb swoich i obszaru LGD, a także na temat wyzwań, jakie niosą najnowsze trendy w gospodarce i społeczeństwie. Jest to również odpowiedź na zdiagnozowaną dość niską świadomość mieszkańców dotyczącą wykorzystania odnawialnych źródeł energii oraz niską świadomość społeczną w zakresie ochrony środowiska.

Cel szczegółowy 3.1: Pobudzenie zaangażowania mieszkańców dla oddolnych inicjatyw lokalnych na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023 r.

Jeśli weźmie się pod uwagę skalę mikro, podniesienie wiedzy i świadomości oraz zaszczepienie współpracy mieszkańców w rozwiązywanie problemów swoich gmin, okazuje się bardzo ciekawym, ale i wymagającym wyzwaniem wynikającym z diagnozy.

Przedsięwzięcie 3.1.1: Rozwój kapitału społecznego oraz podnoszenie wiedzy mieszkańców w zakresie ochrony środowiska, zmian klimatycznych i innowacji.

Zdiagnozowana niska świadomość ekologiczna mieszkańców powoduje konieczność podjęcia działań w tym zakresie dla organizacji pozarządowych oraz innych podmiotów zainteresowanych szerzeniem wiedzy na temat zmian klimatycznych oraz innowacji.

Przedsięwzięcie 3.1.2: Funkcjonowanie lokalnej grupy działania, nabywanie umiejętności i aktywizacja to kwestie związane z działaniami animacyjnymi i kosztami bieżącymi LGD „Zakole Dolnej Wisły”.

Cel szczegółowy 3.2: Wzrost aktywności społeczno-gospodarczej oraz społeczno-zawodowej środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.

Stanowi ważne uzupełnienie w odniesieniu do działań w ramach poprzednich celów, w **sposób spójny i kompleksowy** realizuje przedsięwzięcia, które przy użyciu **różnych metod**: rewitalizacja infrastruktury, aktywizacja mieszkańców, szkolenia, doradztwo etc. odnosi się do wzrostu aktywności społecznej, gospodarczej i zawodowej. Zaplanowane do realizacji przedsięwzięcia są związane z rewitalizacją społeczno-gospodarczą i zwiększeniem aktywności społeczno-zawodowej mieszkańców, za pomocą których będzie można rozwiązać zdiagnozowane potrzeby na obszarze LGD m.in. utrudniony dostęp do rynku pracy, brak bazy lokalowej do działalności prospołecznej, niska skuteczność instytucji opieki społecznej i włączenia społecznego. **Cel szczegółowy angażuje różne sektory i partnerów m.in.: sektor publiczny (JST), społeczny (NGO), mieszkańców. Działania podejmowane w ramach tego celu zapewniają sekwencje interwencji** planowanych do przeprowadzenia w ramach realizacji LSR: najpierw nastąpi realizacja projektów tzw. twardych, czyli rewitalizacja infrastruktury, a następnie w zrewitalizowanych obiektach będą przeprowadzone projekty służące poprawie aktywności społeczno-zawodowej, czyli tzw. projekty miękkie m.in. z EFS (oś 11 RPO WK-P).

Przedsięwzięcie 3.2.1: Tworzenie, wspieranie i animowanie aktywnej integracji o charakterze środowiskowym oraz aktywności społecznej i obywatelskiej.

Przedsięwzięcie ma charakter społeczny i opiera się na przeprowadzonej diagnozie, z której wynika niska skuteczność instytucji opieki społecznej i włączenia społecznego oraz m.in. brak opieki dla osób starszych. Niedofinansowanie NGO (np. problem wkładu własnego, braku źródeł finansowania) stanowi istotą barierę uniemożliwiającą lub znacznie utrudniającą tworzenie działań pomocowych. Działania związane z aktywizowaniem społeczno-zawodowym mieszkańców obszaru LGD, zintegrowane z działaniami dot. rewitalizacji społeczno-gospodarczej (3.2.2)

Przedsięwzięcie 3.2.2: Wzmocnienie rozwoju infrastruktury służącejżywieniu społeczno-gospodarczemu

Wsparcie dotyczy pożądaných dla lokalnej społeczności działań z zakresu rewitalizacji społeczno-gospodarczej, które są bardzo istotne dla obszaru LGD z punktu widzenia przeprowadzonej diagnozy.

3. Formularz 1: Cele i wskaźniki – tabela do obligatoryjnego wykorzystania w rozdziale V LSR – cel 1

1.0	CEL OGÓLNY	Wzrost zatrudnienia, konkurencyjności i rozwoju przedsiębiorczości na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.				
1.1	CELE SZCZEGÓŁOWE	Poprawa warunków i możliwości powstawania nowych miejsc pracy na obszarze Stowarzyszenia LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.				
1.2		Poprawa warunków gospodarczych dla funkcjonowania instytucji otoczenia biznesu na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.				
		Wskaźniki oddziaływania dla celu ogólnego	Jednostka miary	stan początkowy y 2015 rok	plan 2023 rok	Źródło danych/sposób pomiaru
W1.0		Wskaźnik przedsiębiorstw przypadających na liczbę mieszkańców (wskaźnik przedsiębiorczości: x przedsiębiorstw/10 000 mieszkańców)	Szt.	771	891	-dane statystyczne GUS
		Wskaźniki rezultatu dla celów szczegółowych	Jednostka miary	stan początkowy y 2015 rok	plan 2023 rok	Źródło danych/sposób pomiaru
w1.1		Liczba utworzonych miejsc pracy	Szt.	0	36	dane własne LGD/ankieta monitorująca
		Liczba osób przeszkolonych w tym liczba osób z grup defaworyzowanych objętych ww. wsparciem	Osoby	0	19	dane własne LGD/ankieta monitorująca
		Liczba osób oceniających szkolenia jako adekwatne do oczekiwań zawodowych	Osoby	0	16	dane własne LGD/ankieta monitorująca
		Liczba utworzonych miejsc pracy dla osób z grupy defaworyzowanej	Szt.	0	24	dane własne LGD/ankieta monitorująca
		Liczba przedsiębiorstw korzystająca z usług (nowych i/lub ulepszonych) świadczonych przez inkubatory przedsiębiorczości	Szt.	0	30	dane własne LGD/ankieta monitorująca
w1.2		Liczba nowych przedsiębiorstw powstałych przy wsparciu instytucji otoczenia biznesu	Szt.	0	5	dane własne LGD/ankieta monitorująca
		Liczba osób oceniających świadczone usługi przez inkubator przedsiębiorczości, jako adekwatne do oczekiwań	osoby	0	25	dane własne LGD/ankieta monitorująca
Przedsięwzięcia		Grupy docelowe	Sposób realizacji	Wskaźniki produktu		
				nazwa	Jednostk	wartość
						Źródło danych/sposób

		(konkurs, projekt grantowy, operacja własna, projekt współpracy, aktywizacja itp.)		a miary	początkowa 2015 rok	końcowa 2023 rok	pomiaru	
1.1.1	Tworzenie nowych przedsiębiorstw	mieszkańcy obszarów objętych LSR	konkurs	liczba operacji polegających na utworzeniu nowego przedsiębiorstwa	Szt.	0	21	dane własne LGD/rejestr REGON /ankieta monitorująca
		mieszkańcy obszarów objętych LSR	konkurs	liczba szkoleń	Szt.	0	14	dane własne LGD/ankieta monitorująca
		mieszkańcy obszarów objętych LSR	konkurs	liczba operacji ukierunkowanych na innowacje	Szt.	0	2	dane własne LGD/ankieta monitorująca
		mieszkańcy obszarów objętych LSR	konkurs	liczba operacji polegających na tworzeniu przedsiębiorstw w zakresie działalności produkcyjnej lub działalności gospodarczej opartej na produktach rolnych	Szt.	0	2	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	1.1.2	Rozwój przedsiębiorstw	mieszkańcy obszarów objętych LSR	konkurs	Liczba szkoleń	Szt.	0	10

	mieszkańcy obszarów objętych LSR	konkurs	Liczba operacji polegających na rozwoju istniejącego przedsiębiorstwa	Szt.	0	15	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	mieszkańcy obszarów objętych LSR	konkurs	Liczba operacji ukierunkowanych na innowację	Szt.	0	5	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	mieszkańcy obszarów objętych LSR	konkurs	Liczba operacji realizująca minimum 1 operację z zakresu ochrony środowiska czy zmian klimatycznych	Szt.	0	1	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	mieszkańcy obszarów objętych LSR	konkurs	Liczba wspartych inkubatorów przedsiębiorczości	Szt.	0	1	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	mieszkańcy obszarów objętych LSR	konkurs	Liczba usług (nowych lub ulepszonych) świadczonych przez inkubatory przedsiębiorczości	Szt.	0	7	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	mieszkańcy obszarów objętych LSR	konkurs	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie	Szt.	0	30	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	mieszkańcy obszarów objętych LSR	konkurs	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie niefinansowe	Szt.	0	30	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	mieszkańcy obszarów objętych LSR	konkurs	Liczba przedsiębiorstw, otrzymujących wsparcie, których właścicielami są osoby z grup defaworyzowanych	Szt.	0	15	dane własne LGD/ankieta monitorująca
1.2.1	Tworzenie małych inkubatorów i przedsiębiorczość						

4. Formularz 2: Cele i wskaźniki – tabela do obligatoryjnego wykorzystania w rozdziale V LSR – cel 2

2.0	CEL OGÓLNY	Wzrost atrakcyjności obszaru LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.				
2.1	CELE SZCZEGÓŁOWE	Ożywienie społeczno-gospodarcze i podniesienie jakości życia mieszkańców na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.				
2.2		Generowanie warunków wzmacniających tożsamość lokalną na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.				
		Wskaźniki oddziaływania dla celu ogólnego	Jednostka miary	stan początkowy 2014 rok	plan 2023 rok	Źródło danych/sposób pomiaru
W2.0	Salda migracji na pobyt stały		osoby	29	26	-dane statystyczne GUS
		Wskaźniki rezultatu dla celów szczegółowych	Jednostka miary	stan początkowy 2015 rok	plan 2023 rok	Źródło danych/sposób pomiaru
w2.1	Wzrost liczby osób korzystających z obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej		Osoby	0	900	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	Liczba osób korzystających z nowej lub zmodernizowanej infrastruktury technicznej drogowej w zakresie włączenia społecznego		Osoby	0	4500	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	Liczba dzieci korzystających z placów zabaw		Osoby	0	150	dane własne LGD/ankieta monitorująca
w2.2	Wzrost aktywności społecznej osób z grup defaworyzowanych realizujących granty		Osoby	0	30	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	Liczba projektów współpracy wykorzystujących lokalne zasoby: przyrodnicze, kulturowe, historyczne, turystyczne, produkty lokalne		Szt.	0	2	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	Liczba projektów współpracy skierowanych do następujących grup docelowych: przedsiębiorcy, grupy defaworyzowane (określone w LSR),		Szt.	0	2	dane własne LGD/ankieta monitorująca

młodzież, turyści, inne			Wskaźniki produktu				
Przedsięwzięcia	Grupy docelowe	Sposób realizacji (konkurs, projekt grantowy, operacja własna, projekt współpracy, aktywizacja itp.)	nazwa	Jednostka miary	wartość		Źródło danych/sposób pomiaru
					początkowa 2015 rok	końcowa 2023 rok	
2.1.1	mieszkańcy obszarów objętych LSR	konkurs	Liczba nowych lub zmodernizowanych obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej	Szt.	0	5	dane własne LGD/ankieta monitorująca
			Liczba wybudowanych placów zabaw	Szt.	0	3	dane własne LGD/ankieta monitorująca
			Liczba wybudowanych siłowni zewnętrznych	Szt.	0	1	dane własne LGD/ankieta monitorująca
2.1.2	mieszkańcy obszarów objętych LSR	konkurs	Liczba operacji w zakresie infrastruktury drogowej w zakresie włączenia społecznego	Szt.	0	4	dane własne LGD/ankieta monitorująca
			Długość wybudowanych dróg	M (metr)	0	1108	dane własne LGD/ankieta monitorująca
			Długość zmodernizowanych/ przebudowanych dróg gminnych	M (metr)	0	462	dane własne LGD/ankieta monitorująca
2.2.1	mieszkańcy obszarów objętych LSR	Projekt grantowy	Liczba operacji obejmujących wyposażenie podmiotów działających w sferze kultury	Szt.	0	2	dane własne LGD/ankieta monitorująca

Dolnej Wisły	mieszkańcy obszarów objętych LSR	Projekt grantowy/ Operacja własna	Liczba podmiotów działających w sferze kultury, które otrzymały wsparcie w ramach LSR	Szt.	0	2	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	mieszkańcy obszarów objętych LSR	Projekt grantowy	Liczba operacji dotycząca ochrony, rozwoju, promocji produktów lokalnych	Szt.	0	5	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	mieszkańcy obszarów objętych LSR	Projekt grantowy	Liczba operacji dotycząca ochrony, rozwoju, promocji dziedzictwa lokalnego	Szt.	0	5	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	mieszkańcy obszarów objętych LSR	Projekt grantowy	Liczba grantów realizowana przez osoby z grup defaworyzowanych	Szt.	0	10	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	LGD/ mieszkańcy obszarów objętych LSR	Projekt współpracy	Liczba przygotowanych projektów współpracy	Szt.	0	2	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	LGD/ mieszkańcy obszarów objętych LSR	Projekt współpracy	Liczba zrealizowanych projektów współpracy w tym międzynarodowej	Szt.	0	2	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	LGD/ mieszkańcy obszarów objętych LSR	Projekt współpracy	Liczba przygotowanych projektów współpracy międzynarodowej	Szt.	0	1	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	LGD/ mieszkańcy obszarów objętych LSR	Projekt współpracy	Liczba LGD uczestniczących w projektach współpracy	Szt.	0	3	dane własne LGD/ankieta monitorująca

5. Formularz 3: Cele i wskaźniki – tabela do obligatoryjnego wykorzystania w rozdziale V LSR – cel 3

CEL OGÓLNY		Wzmocnienie kapitału społecznego obszaru LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.				
3.0						
3.1						
3.2	CELE SZCZEGÓŁOWE	Pobudzenie zaangażowania mieszkańców dla oddolnych inicjatyw lokalnych na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r. Wzrost aktywności społeczno-gospodarczej oraz społeczno-zawodowej środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.				
		Wskaźniki oddziaływania dla celu ogólnego	Jednostka miary	stan początkowy 2014 rok	plan 2023 rok	Źródło danych/sposób pomiaru
W3.0	Liczba osób korzystających z pomocy społecznej na obszarze LGD		Osoby	3431	2740	-dane statystyczne GUS
		Wskaźniki rezultatu dla celów szczegółowych	Jednostka miary	stan początkowy 2015 rok	plan 2023 rok	Źródło danych/sposób pomiaru
w3.1	Liczba osób przeszkolonych, w tym liczba osób z grup defaworyzowanych objętych ww. wsparciem		Osoby	0	150	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	Liczba osób oceniających szkolenia jako adekwatne do oczekiwań		Osoby	0	120	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	Liczba osób z grup defaworyzowanych objętych wsparciem		Osoby	0	200	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach informacyjno-konsultacyjnych		Osoby	0	1140	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	Liczba osób zadowolonych ze spotkań przeprowadzonych przez LGD		Osoby	0	885	dane własne LGD/ankieta monitorująca
w3.2	Liczba osób, które otrzymały wsparcie po uprzednim udzieleniu indywidualnego doradztwa w zakresie ubiegania się o wsparcie na realizację LSR świadczonego w biurze LGD		Osoby	0	68	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukujących pracy po opuszczeniu programu		Osoby	0	64	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)		Osoby	0	31	dane własne LGD/ankieta monitorująca
	Liczba dzieci zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym biorących udział w grantach		Osoby	0	100	dane własne LGD/ankieta monitorująca

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oceniających szkolenia jako adekwatne do oczekiwań		Osoby	0	112	dane własne LGD/ankieta monitorująca			
Liczba osób korzystająca ze zrewitalizowanych obszarów		Osoby	0	300	dane własne LGD/ankieta monitorująca			
Liczba osób, które otrzymały wsparcie po uprzednim udzieleniu indywidualnego doradztwa w zakresie ubiegania się o wsparcie na realizację LSR, świadczonego w biurze LGD		Osoby	0	30	dane własne LGD/ankieta monitorująca			
Liczba osób uczestniczących w spotkaniach informacyjno – konsultacyjnych		Osoby	0	210	dane własne LGD/ankieta monitorująca			
Liczba osób zadowolonych ze spotkań przeprowadzonych prze LGD		Osoby	0	168	dane własne LGD/ankieta monitorująca			
	Przedsięwzięcia	Grupy docelowe	Sposób realizacji (konkurs, projekt grantowy, operacja własna, projekt współpracy, aktywizacja itp.)	Wskaźniki produktu		Źródło danych/sposób pomiaru		
				nazwa	wartość			
					Jednostka miary		początkowa 2015 rok	końcow a 2023 rok
3.1.1	Rozwój kapitału społecznego oraz podnoszenie wiedzy mieszkańców, w zakresie ochrony środowiska, zmian klimatycznych i innowacji	mieszkańcy obszarów objętych LSR	konkurs	Liczba szkoleń	Szt.	0	23	- dane własne LGD/ankieta monitorująca - listy obecności
		mieszkańcy obszarów objętych LSR	konkurs	Liczba operacji polegająca na podnoszeniu wiedzy mieszkańców m.in. zakresie ochrony środowiska, zmian klimatycznych i innowacji	Szt.	0	3	dane własne LGD/ankieta monitorująca
		LGD/mieszkańcy obszarów objętych LSR	aktywizacja	Liczba spotkań informacyjno-konsultacyjnych LGD z mieszkańcami	Szt.	0	21	dane własne LGD/ankieta monitorująca
3.1.2	Funkcjonowanie lokalnej grupy działania, nabywanie umiejętności i aktywizacja							

		LGD/mieszkańcy obszarów objętych LSR	Aktywizacja/koszt bieżące	Liczba osobodni szkoleń dla pracowników LGD		14	dane własne LGD/ankieta monitorująca
		LGD/mieszkańcy obszarów objętych LSR	Aktywizacja/koszt bieżące	Liczba osobodni szkoleń dla organów LGD		14	dane własne LGD/ankieta monitorująca
		LGD/mieszkańcy obszarów objętych LSR	Aktywizacja/koszt bieżące	Liczba podmiotów, którym udzielono indywidualnego doradztwa	Szt.	160	dane własne LGD/ankieta monitorująca
3.2.1	Tworzenie, wspieranie i animowanie aktywnej integracji o charakterze środowiskowym oraz aktywności społecznej i obywatelskiej	osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz otoczenie tych osób	projekt grantowy	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	Osoby	240	dane własne LGD/ankieta monitorująca
		osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz otoczenie tych osób	projekt grantowy	Liczba osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym u których wzrosła aktywność społeczna	Osoby	64	dane własne LGD/ankieta monitorująca
		osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz otoczenie tych osób	projekt grantowy	Efektywność zatrudnieniowa	Osoby	31	dane własne LGD/ankieta monitorująca
3.2.2	Wzmocnienie rozwoju infrastruktury służącej ożywieniu społeczno-gospodarczemu	mieszkańcy obszarów objętych LSR	konkurs	Liczba wspartych obiektów infrastruktury zlokalizowanych na rewitalizowanych obszarach	Szt.	5	dane własne LGD/ankieta monitorująca
		mieszkańcy obszarów objętych LSR	konkurs	Powierzchnia obszarów objętych rewitalizacją	Km ²	53,76	dane własne LGD/ankieta monitorująca
		mieszkańcy obszarów objętych LSR	konkurs	Liczba zrealizowanych działań infrastrukturalnych podnoszących atrakcyjność rekreacyjną obszaru	Szt.	5	dane własne LGD/ankieta monitorująca

Wskaźniki posłużą do pomiaru postępów realizacji LSR, zarówno w odniesieniu do przedsięwzięć i celów szczegółowych, jak i celów ogólnych. Wybór wskaźników oddziaływania, rezultatu i produktu podyktowany był stworzeniem takich mierników, które będą uwzględniać kontekst adekwatności do celów i przedsięwzięć. Zastosowano wskaźniki produktu, które nie ograniczają się do pomiaru liczby zrealizowanych operacji, ale nastawione są na pomiar konkretnych produktów, które powstaną w wyniku realizacji operacji. Przy wskaźnikach rezultatu, w związku ze specyfiką celów (operacje inwestycyjne, szkoleniowe), zdecydowano się na wskaźniki o charakterze statycznym. Dają one wprost informację na temat postępów w realizacji celu szczegółowego. Ustalając wskaźniki oddziaływania skoncentrowano się na poprawie czynników makroekonomicznych na poziomie LSR i wchodzących w skład LGD 4 gmin, zakładając, że na wynik będą oddziaływać nie tylko operacje realizowane w ramach LSR, ale w dużej mierze także inne zmiany ekonomiczne i społeczne zachodzące w kraju.

Wśród wskaźników umieszczonych w LSR, wyodrębniono wskaźniki kluczowe ze względu na priorytety w realizacji LSR.

Dla celu ogólnego 1 są to następujące wskaźniki:

- Wskaźnik oddziaływania: **Wskaźnik przedsiębiorstw przypadających na liczbę mieszkańców** (wskaźnik przedsiębiorczości: x przedsiębiorstw/10 000 mieszkańców),
- Wskaźnik produktu: Liczba operacji polegających na utworzeniu nowego przedsiębiorstwa,
- Wskaźnik rezultatu: Liczba utworzonych miejsc pracy.

Dla celu ogólnego 2 są to wskaźniki:

- Wskaźnik oddziaływania: **Zwiększenie salda migracji na pobyt stały,**
- Wskaźnik produktu: Liczba nowych lub zmodernizowanych obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej, Liczba operacji w zakresie infrastruktury drogowej w zakresie włączenia społecznego, **Liczba grantów realizowana przez osoby z grup defaworyzowanych, Liczba operacji dotycząca ochrony, rozwoju, promocji dziedzictwa lokalnego,**
- Wskaźnik rezultatu: : Wzrost liczby osób korzystających z obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej, Liczba osób korzystających z nowej lub zmodernizowanej infrastruktury technicznej drogowej w zakresie włączenia społecznego, **Wzrost aktywności społecznej osób z grup defaworyzowanych realizujących granty.**

Natomiast dla celu ogólnego 3 są to wskaźniki:

- Wskaźnik oddziaływania: **Spadek liczby osób korzystających z pomocy społecznej na obszarze LGD,**
- Wskaźnik produktu: **Liczba operacji polegająca na podnoszeniu wiedzy mieszkańców w zakresie ochrony środowiska, zmian klimatycznych i innowacji,** Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie, **Liczba osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym u których wzrosła aktywność społeczna (46%), Efektywność zatrudnieniowa (22%),**
- Wskaźnik rezultatu: **Liczba osób z grup defaworyzowanych objętych wsparciem,** Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek), Liczba osób korzystających ze zrewitalizowanych obszarów.

W LSR umieszczono wskaźniki obligatoryjne monitorowane na poziomie PROW 2014-2020:

- Liczba utworzonych miejsc pracy (ogółem),
- Liczba osób przeszkolonych w tym liczba osób z grup defaworyzowanych objętych ww. wsparciem,
- Liczba osób oceniających szkolenia jako adekwatne do oczekiwań zawodowych,
- Liczba przedsiębiorstw korzystająca z usług (nowych i/lub ulepszonych) świadczonych przez inkubatory przedsiębiorczości ,
- Liczba nowych przedsiębiorstw powstałych przy wsparciu instytucji otoczenia biznesu,
- Liczba operacji polegających na utworzeniu nowego przedsiębiorstwa,
- Liczba szkoleń,
- Liczba operacji ukierunkowanych na innowacje,
- Liczba operacji polegających na rozwoju istniejącego przedsiębiorstwa,

- Wzrost liczby osób korzystających z obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej,
- Liczba osób korzystających z nowej lub zmodernizowanej infrastruktury technicznej drogowej w zakresie włączenia społecznego,
- Liczba projektów współpracy wykorzystujących lokalne zasoby: przyrodnicze, kulturowe, historyczne, turystyczne, produkty lokalne,
- Liczba projektów współpracy skierowanych do następujących grup docelowych: przedsiębiorcy, grupy defaworyzowane (określone w LSR), młodzież, turyści, inne,
- Liczba nowych lub zmodernizowanych obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej,
- Liczba operacji w zakresie infrastruktury drogowej w zakresie włączenia społecznego,
- Liczba operacji obejmujących wyposażenie podmiotów działających w sferze kultury,
- Liczba podmiotów działających w sferze kultury, które otrzymały wsparcie w ramach LSR,
- Liczba przygotowanych projektów współpracy,
- Liczba zrealizowanych projektów współpracy w tym współpracy międzynarodowej,
- Liczba LGD uczestniczących w projektach współpracy,
- Liczba osób przeszkolonych, w tym liczba osób z grup defaworyzowanych objętych ww. wsparciem,
- Liczba osób oceniających szkolenia jako adekwatne do oczekiwań,
- Liczba osób uczestniczących w spotkaniach informacyjno-konsultacyjnych,
- Liczba osób zadowolonych ze spotkań przeprowadzonych przez LGD,
- Liczba osób, które otrzymały wsparcie po uprzednim udzieleniu indywidualnego doradztwa w zakresie ubiegania się o wsparcie na realizację LSR świadczonego w biurze LGD,
- Liczba spotkań informacyjno-konsultacyjnych LGD z mieszkańcami,
- Liczba osobodni szkoleń dla pracowników LGD,
- Liczba osobodni szkoleń dla organów LGD,
- Liczba podmiotów, którym udzielono indywidualnego doradztwa.

Wskaźniki obowiązkowe dla osi priorytetowej 7 (EFRR):

- Liczba wspartych inkubatorów przedsiębiorczości,
- Liczba usług (nowych lub ulepszonych) świadczonych przez inkubatory przedsiębiorczości,
- Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie,
- Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie niefinansowe,
- Liczba osób korzystająca ze zrewitalizowanych obszarów,
- Liczba wspartych obiektów infrastruktury zlokalizowanych na rewitalizowanych obszarach,
- Powierzchnia obszarów objętych rewitalizacją.

Wskaźniki obowiązkowe dla osi priorytetowej 11 (EFS):

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukujących pracy po opuszczeniu programu,
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek),
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie

LGD sformułowała też wskaźniki dodatkowe, które w powyższych tabelach zostały zaznaczone poprzez pogrubienie.

Pomiar postępów realizacji LSR będzie się odbywać na podstawie danych pozyskanych z różnych źródeł:

- dane statystyczne GUS,
- rejestr REGON,
- dane własne LGD.

Pomiar, w przypadku wskaźników produktu i rezultatu, będzie prowadzony systematycznie (przy użyciu ankiety monitorującej), w okresach rocznych, przy czym uaktualnienie danych będzie następować zawsze na dzień 31.12. danego roku kalendarzowego. W odniesieniu do planu działania **wskaźniki będą wyliczane** na koniec

okresów 3-letnich, tzn. za lata 2016-2018, 2019-2021 oraz na okres dwóch ostatnich lat, tj. 2022-2023. W przypadku wskaźników produktu, rezultatu i oddziaływania ich wartość obliczana będzie jako różnica pomiędzy wartością wskaźnika na koniec wskazanego okresu, a jego wartością początkową. Ze względu na charakter większości wskaźników, **stan początkowy** określono na poziomie „0” ze względu na brak możliwości odniesienia do sytuacji zastanej lub zastosowania wskaźnika o charakterze statycznym. Tam, gdzie wartość początkowa jest możliwa do określenia na poziomie innym niż „0” (wskaźniki oddziaływania), wykorzystano dostępne dane statystyczne. **Stan docelowy** wskaźników określono na podstawie doświadczeń z realizacji LSR w latach 2009-2015, budżetu założonego na poszczególne cele i przedsięwzięcia oraz innych składowych, takich jak zakres działania, obszar realizacji, czas trwania operacji, czy sposób realizacji

6. Matryca logiczna powiązań diagnozy obszaru ludności, analizy SWOT oraz celów i przedsięwzięć:

Uzasadnienie sformułowany ch celów, przedsięwzięć i przyjętych wskaźników na bazie odniesień do analizy SWOT	Cel ogólny	Cele szczegółowe	Planowane przedsięwzię- cia	Produkty	Rezultaty	Oddziaływanie
W1; W2; W3; W6; W7; W8; T1; T2; T3; T4; T5	Cel ogólny nr 1: Wzrost zatrudnienia, konkurencyjności i rozwoju przedsiębiorczości na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.	Cel szczegółowy 1.1: Polepszenie warunków i możliwości powstawania nowych miejsc pracy na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.	1.1.1 Tworzenie nowych przedsiębiorstw	21 operacji polegających na utworzeniu nowego przedsiębiorstwa 14 szkoleń 2 operacje ukierunkowane na innowacje 2 operacje polegające na tworzeniu przedsiębiorstw w zakresie działalności produkcyjnej lub działalności gospodarczej opartej na produktach rolnych	36 utworzonych miejsc pracy (ogółem) 19 osób przeszkolonych w tym liczba osób z grup defaworyzowanych objętych ww. wsparciem 16 osób oceniających szkolenia jako adekwatne do oczekiwań 24 utworzone miejsca pracy dla osób z grupy defaworyzowanej	Wzrost liczby przedsiębiorstw przypadających na liczbę mieszkańców (wskaźnik przedsiębiorczości: x przedsiębiorstw/10000 mieszkańców)

W1; W2; W3; W6; W7; W8; T1; T2; T3; T4; T5			Przedsięwzięcie 1.1.2: Rozwój przedsiębiorstw	15 operacji polegających na rozwoju istniejącego przedsiębiorstwa 10 szkoleń 5 operacji ukierunkowanych na innowację 1 operacja realizująca minimum 1 operację z zakresu ochrony środowiska czy zmian klimatycznych	
W4; W5; W1; W2; W3; W6; W7; W8; T1; T2; T3; T4; T5	1.2 Poprawa warunków gospodarczych dla funkcjonowania instytucji otoczenia biznesu na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.	1.2.1 Tworzenie małych inkubatorów przedsiębiorczo ści	1 wsparty inkubator przedsiębiorczości 7 usług (nowych lub ulepszonych) świadczonych przez inkubatory przedsiębiorczości 30 przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie 30 przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie niefinansowe 15 przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie, których właścicielami są osoby z grup defaworyzowanych	30 przedsiębiorstw korzystająca z usług (nowych i/lub ulepszonych) świadczonych przez inkubatory przedsiębiorczości 5 nowych przedsiębiorstw powstałych przy wsparciu instytucji otoczenia biznesu 25 osób oceniających świadczonych przez inkubator przedsiębiorczości usługi, jako adekwatne do oczekiwań	

W17; W6; W8; W13; W14; W15; W16; W17; T4; T6; T7; T8	Cel ogólny nr 2: Wzrost atrakcyjności obszaru LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.	Cel szczegółowy 2.1: Ożywienie społeczno- gospodarcze i podniesienie jakości życia mieszkańców na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.	Przedsięwzięcie 2.1.1: Wzmocnienie rozwoju ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej, i rekreacyjnej i kulturalnej	5 nowych lub zmodernizowanych obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej 3 wybudowane place zabaw 1 wybudowana siłownia zewnętrzne	900 osób korzystających z obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej 150 dzieci korzystających z placów zabaw 4500 osób korzystających z nowej lub zmodernizowanej infrastruktury technicznej drogowej w zakresie włączenia społecznego	Zmniejszenie salda migracji na pobyt stały
W17; W18; W19			Przedsięwzięcie 2.1.2: Wzmocnienie rozwoju infrastruktury komunikacyjnej poprawiającej spójność terytorialną	4 operacje w zakresie infrastruktury drogowej w zakresie włączenia społecznego 1108 metrów wybudowanych dróg 462 metrów zmodernizowanych / przebudowanych dróg gminnych		
W6; W13; W14; W15; T4; T7; T8		Cel szczegółowy 2.2: Generowanie warunków wzmacniających tożsamość lokalną na obszarze LGD „Zakole Dolnej	Przedsięwzięcie 2.2.1: Ochrona, rozwoj i promocja produktów, dziedzictwa lokalnego oraz	2 operacje obejmujące wyposażenie podmiotów działających w sferze kultury 2 podmioty działające w sferze kultury, które otrzymały wsparcie w ramach LSR	30 osób z grup defaworyzowanych, aktywnych społecznie, które realizowały granty 2 projekty współpracy wykorzystujące lokalne zasoby:	

		Wisły" do 2023r.	obszaru Zakola Dolnej Wisły	5 operacji dotyczących ochrony, rozwoju, promocji produktów lokalnych 5 operacji dotyczących ochrony, rozwoju, promocji dziedzictwa lokalnego 10 grantów realizowanych przez osoby z grup defaworyzowanych 2 przygotowane projekty współpracy 2 zrealizowane projekty współpracy, w tym współpracy międzynarodowej 1 przygotowany projekt współpracy międzynarodowej 3 LGD uczestniczące w projektach współpracy	przyrodnicze, kulturowe, historyczne, turystyczne, produkty lokalne 2 projekty współpracy skierowane do następujących grup docelowych: przedsiębiorcy, grupy defaworyzowane (określone w LSR), młodzież, turyści, inne	
W9; W10; W13; W14;	Cel ogólny nr 3: Wzmocnienie kapitału społecznego obszaru LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.	Cel szczegółowy 3.1: Pobudzenie zaangażowania mieszkańców dla oddolnych inicjatyw lokalnych na obszarze LGD „Zakole Dolnej	Przedsięwzięcie 3.1.1: Rozwój kapitału społecznego oraz podnoszenie wiedzy mieszkańców (w	23 szkolenia 3 operacje polegających na podnoszeniu wiedzy mieszkańców w zakresie ochrony środowiska, zmian	150 osób przeszkolonych, w tym liczba osób z grup defaworyzowanych objętych ww. wsparciem 120 osób oceniających szkolenia jako adekwatne do oczekiwań	Zmniejszenie liczby bezrobotnych w wieku produkcyjnym na

	Wishy* do 2023r.	zakresie ochrony środowiska, zmian klimatycznych i innowacji)	klimatycznych i innowacji	200 osób z grup defaworyzowanych objętych wsparciem 1140 osób uczestniczących w spotkaniach informacyjno-konsultacyjnych 885 osób zadowolonych ze spotkań prowadzonych przez LGD 68 osoby, które otrzymały wsparcie po uprzednim udzieleniu indywidualnego doradztwa w zakresie ubiegania się o wsparcie na realizację LSR świadczonego w biurze LGD	obszarze LGD
W11; W12; W13; W14; T4; T6; T9	Cel szczegółowy 3.2: Wzrost aktywności społeczno-gospodarczej oraz społeczno-zawodowej środowisk	Przedsięwzięcie 3.2.1: Tworzenie, wspieranie i animowanie aktywnej integracji o charakterze	240 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w programie	64 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukujących pracy po opuszczeniu programu	
			64 osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym, u których	31 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu	

		zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r	środowiskowym oraz aktywności społecznej i obywatelskiej	<p>wzrosła aktywność społeczna (46%)</p> <p>31 osób, u których wzrosła efektywność zatrudnieniowa (22%)</p> <p>5 wspartych obiektów infrastruktury zlokalizowanych na rewitalizowanych obszarach</p> <p>53,76 powierzchnia obszarów objętych rewitalizacją</p> <p>5 zrealizowanych działań infrastrukturalnych podnoszących atrakcyjność rekreacyjną obszaru</p>	<p>programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)</p> <p>100 dzieci zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym biorących udział w grantach</p> <p>112 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oceniających szkolenia, jako adekwatne do oczekiwań zawodowych</p> <p>300 osób korzystających ze zrewitalizowanych obszarów</p> <p>30 osób, które otrzymały wsparcie po uprzednim udzieleniu indywidualnego doradztwa w zakresie ubiegania się o wsparcie na realizację LSR, świadczonego w Biurze LGD</p> <p>210 osób uczestniczących w spotkaniach informacyjno-konsultacyjnych</p> <p>168 osób zadowolonych ze spotkań przeprowadzonych przez LGD</p>	
--	--	---	--	--	---	--

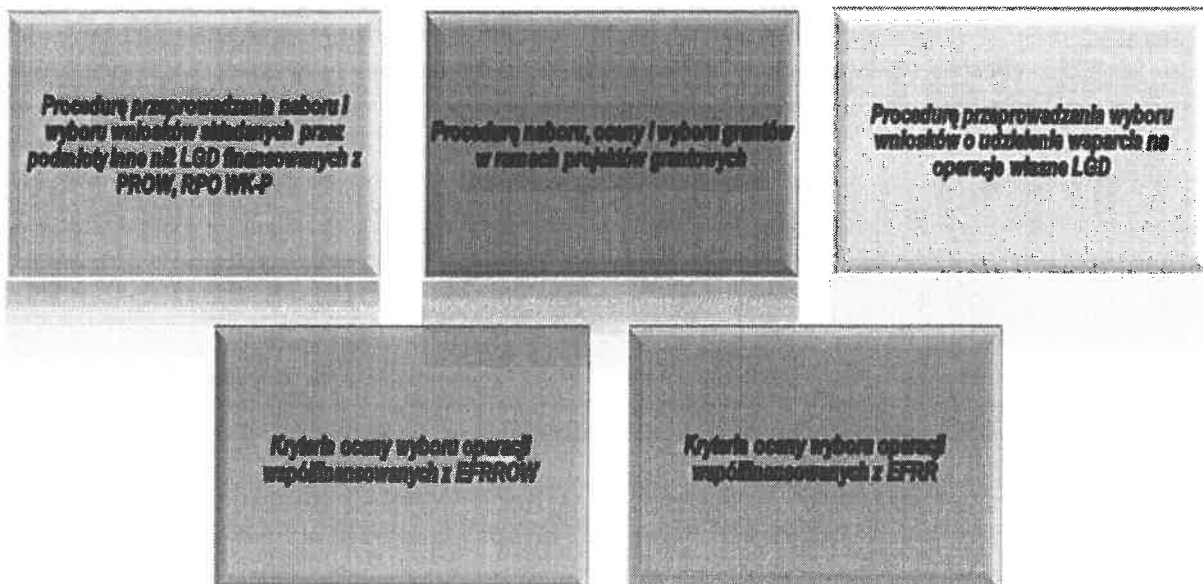
ROZDZIAŁ VI Sposób wyboru i oceny operacji oraz sposób ustanawiania kryteriów wyboru

1. Ogólna charakterystyka przyjętych rozwiązań formalno-instytucjonalnych

Opracowanie procedur i zasad regulujących kwestie wyboru i oceny operacji, w tym w szczególności określenie kryteriów ich wyboru to kolejny etap tworzenia LSR, który rozpoczął się po konsultacjach społecznych, sporządzeniu diagnozy obszaru, analizy SWOT, celów i wskaźników. Podobnie, jak przy tworzeniu poprzednich rozdziałów LSR, także w tym przypadku zastosowano liczne metody partycypacyjne, mając na uwadze wcześniejsze ustalenia poczynione podczas definiowania problemów, przedsięwzięć, celów i wskaźników. Opracowanie **niedyskryminujących i przejrzystych procedur wyboru oraz obiektywnych kryteriów wyboru operacji** umożliwić ma wybór operacji, których realizacja przyłoży się bezpośrednio do osiągnięcia celów i wskaźników zawartych w strategii, a dzięki temu i samej strategii. Szczególną uwagę poświęcono kwestii uniknięcia konfliktu interesów, zagwarantowania przynajmniej 50% głosów w decyzyjnych sprawach partnerom niebędącym instytucjami publicznymi oraz możliwości wyboru operacji w drodze procedury pisemnej. Celem LGD było opracowanie procedur prostych, jasnych i przejrzystych, bo tylko takie procedury zapewnią skuteczną realizację LSR, a ich efektywne wdrażanie to konieczny warunek dla pełnej i sprawnej realizacji podejsia RLKS.

LGD opracowała:

1. *Procedurę przeprowadzania naboru i wyboru wniosków składanych przez podmioty inne niż LGD finansowanych z PROW, RPO WK-P (w oparciu o Ustawę z dnia 20 lutego 2015r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności),*
2. *Procedurę naboru, oceny i wyboru grantów w ramach projektów grantowych (w oparciu o ustawę o rozwoju lokalnym oraz rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania oraz wypłaty pomocy finansowej w ramach działania „Wsparcie dla rozwoju lokalnego w ramach inicjatywy LEADER”, poddziałanie „Wsparcie dla rozwoju lokalnego w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność”),*
3. *Procedurę przeprowadzania wyboru wniosków o udzielenie wsparcia na operacje własne LGD (w oparciu o Ustawę z dnia 20 lutego 2015r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności),*
4. *Kryteria oceny wyboru operacji współfinansowanych z EFRROW,*
5. *Kryteria oceny wyboru operacji współfinansowanych z EFRR.*



Przy tworzeniu wszystkich wymienionych wyżej **procedur** uwzględniono przede wszystkim kwestie mające na celu zagwarantowanie prawidłowości wyboru operacji, mianowicie:

1. Opis sposobu ich udostępnienia do wiadomości publicznej (strona internetowa LGD, tablice informacyjne w siedzibie LGD),
2. Sposób zapewnienia parytetu w poszczególnych głosowaniach organu decyzyjnego (Rady LGD) gwarantującego, że co najmniej 50% głosów podczas dokonywania wyboru wniosków do dofinansowania, pochodzić będzie od członków, którzy nie są przedstawicielami sektora publicznego oraz że wśród reprezentantów poszczególnych sektorów znajdują się kobiety oraz osoby młode (do 35 roku życia),
3. Przejrzysty podział zadań i zakresy odpowiedzialności poszczególnych organów LGD (Rada LGD, Komisja Skrutacyjna, Walne Zebranie Członków) w procesie oceny z uwzględnieniem przepisów prawa,
4. Zapewnienie stosowania tych samych kryteriów w całym procesie wyboru w ramach danego naboru oraz sformułowanie mierzalnych i zrozumiałych kryteriów,
5. Opis zasad naborów wniosków przy uwzględnieniu minimalnych wymogów określonych przepisami prawa (m.in. czas trwania naboru, tryb ogłaszania, termin rozpoczęcia, miejsce składania wniosków, itd.),
6. Opis sposobu oceny zgodności operacji z LSR, w tym: zgodności z programem, w ramach którego zaplanowano realizację tej operacji i ocenę operacji zgodnie z kryteriami wyboru operacji, a także postępowania w przypadku, gdy kilka operacji otrzymało jednakową liczbę punktów, a limit dostępnych środków nie pozwala na dofinansowanie wszystkich operacji.
7. Sposób ustalenia zasad w zakresie określenia kwoty wsparcia dla danej operacji,
8. Ustalenia zasad w zakresie określenia kworum i systemu głosowania,
9. Określenie sposobu informowania o wynikach oceny i możliwości wniesienia protestu (w tym warunki i sposób wniesienia protestu, termin jego wniesienia zgodnie z art. 22 ustawy o RLKS) tak, aby protest mógł być skuteczny.
10. Pisemne deklaracje i oświadczenia zachowania bezstronności, w celu dokonania wyłączenia przypadków, w których członek Rady jest wnioskodawcą, reprezentuje wnioskodawcę, zachodzi pomiędzy nim a wnioskodawcą stosunek bezpośredniej podległości służbowej, jest z nim spokrewniony, lub jest osobą fizyczną reprezentującą przedsiębiorstwo powiązane z przedsiębiorstwem reprezentowanym przez wnioskodawcę i stworzenie na ich podstawie Rejestru Interesów,
11. Publikowania protokołów z posiedzeń Rady LGD zawierających informacje o wyłączeniach z procesu decyzyjnego, ze wskazaniem których wniosków wyłączenie dotyczy.

Do opracowanych procedur stworzono wzory odpowiednich dokumentów w formie załączników do Regulaminu Rady (np. wzór deklaracji bezstronności, wzór Rejestru Interesów, wzór karty weryfikacji kryteriów dostępu, wzór listy obecności, itd.).

Tworząc kryteria oceny wyboru operacji LGD miała na celu przede wszystkim, aby były one: **obiektywne, niedyskryminujące, przejrzyste, powiązane z diagnozą obszaru, bezpośrednio przyczyniające się do wyboru operacji, dzięki którym osiągnięte będą określone w LSR wskaźniki produktu i rezultatu, mierzalne (określono wymogi konieczne do uzyskania danej liczby punktów nie tylko w odniesieniu do maksymalnej wartości), a w przypadku kryteriów jakościowych, żeby zawierały szczegółowy opis podejścia do ich oceny wskazujący wymagania konieczne do spełnienia (obligatoryjnie każdy z oceniających uzasadnia przynajmniej w trzech zdaniach przyznaną przez siebie liczbę punktów), dookreślone w zakresie minimalnych i maksymalnych wartości wraz z opisanymi zasadami przyznawania punktów w przedziale minimum-maksimum.** Zadbano także, aby kryteria posiadały dodatkowe opisy/definicje (np. przy kryterium **INNOWACYJNOŚĆ** została podana definicja tego terminu, aby wnioskodawcy nie mieli problemów z interpretacją, czy proponowane przez nich operacje mają charakter innowacyjny, bo takie będą punktowane w procesie wyboru operacji) oraz sposób przyznawania wag, który nie będzie budzić wątpliwości. Te same kryteria oceny Rada LGD jest zobligowana

stosować w całym procesie wyboru w ramach danego naboru, a **zmiany kryteriów mogą nastąpić jedynie w przypadku**: zmian przepisów prawa, które w znacznym stopniu rzutują na kryteria oceny LGD oraz na wniosek obywatelski minimum 150 osób zamieszkałych na terenie LGD. Po takim wniosku Zarząd LGD spotka się i oceni wniosek, ewentualnie jeżeli wymagać będzie doprecyzowania, skonsultuje go ze społecznością lokalną, zapraszając osoby-przedstawicieli/inicjatorów złożonego wniosku obywatelskiego. Pozytywne rozpatrzenie zaproponowanych zmian kryteriów LGD wszczyna procedurę zmian w LSR (wniosek do UM). Negatywne rozpatrzenie zaproponowanych zmian kryteriów LGD nie spowoduje żadnych zmian w LSR.

W ramach LSR będą realizowane następujące **typy operacji**:

1. **Operacje realizowane indywidualnie** w ramach wniosków składanych przez beneficjentów innych niż LGD i wybieranych przez Radę LGD, które następnie przedkładane będą do weryfikacji SW.
2. **Projekt grantowy**, jako jedna z metod wdrażania LSR w okresie 2014-2020, poprzez realizację przedsięwzięcia 2.2.1: Ochrona, rozwój i promocja produktów oraz dziedzictwa lokalnego, przyczynia się bezpośrednio do osiągnięcia celu szczegółowego 2.2. Generowanie warunków wzmacniających tożsamość lokalną na obszarze Stowarzyszenia LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r., a co za tym idzie celu ogólnego 2. Wzrost atrakcyjności obszaru Stowarzyszenia LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r. Na projekt grantowy w budżecie przewidziano 300.000 zł
3. **Operacja własna** w ramach działania i celów opisanych wyżej, która stanowi operację kluczową dla osiągnięcia celów LSR, służąc dobru ogółu poprzez realizację samodzielnie przez LGD, bądź innych, zainteresowanych wnioskodawców.

2. Sposób ustanawiania i zmiany kryteriów

Lokalne kryteria wyboru zostały opracowane w oparciu o wyniki konsultacji społecznych, a ich ostateczny kształt został zatwierdzony przez Walne Zebranie Członków LGD. Procedura zmiany lokalnych kryteriów wyboru została sformułowana już na etapie opracowania LSR, również w ramach konsultacji społecznych. Rada LGD stosuje te same kryteria oceny w całym procesie wyboru w ramach danego naboru, a zmiany kryteriów mogą być spowodowane :

1. Zmianą przepisów prawa, które w znacznym stopniu rzutują na lokalne kryteria wyboru.
2. zmianą warunków społeczno-gospodarczych obszaru objętego LSR, a tym samym analizy SWOT do której kryteria są adekwatne,
3. trudnościami w procesie wyboru zgłoszonymi przez członków Rady lub Zarząd LGD (na podstawie obserwowanych trudności w procesie wyboru operacji)

Zalecenia, propozycje zmiany kryteriów będą musiały znaleźć się w protokole z posiedzenia Zarządu lub Protokole z Posiedzenia Rady, gdzie zostaną szczegółowo opisane i uzasadnione. Propozycje nowych kryteriów opracowanych przez Zarząd i Radę zostaną zgłoszone przez Zarząd Samorządowi Województwa (SW) odpowiedzialnemu za wdrażanie instrumentu RLKS. Pisemna akceptacja SW będzie skutkowałą wprowadzeniem nowych kryteriów oraz zmianami dokumentacji procedury wyboru operacji wdrażanych w ramach LSR, które zostaną zatwierdzone uchwałą Zarządu.

4. Na wniosek obywatelski minimum 150 przedstawicieli sektorów LGD (gospodarczy, społeczny, publiczny, mieszkańcy) podpisujących się pod wnioskiem o wprowadzenia zmian w kryteriach wyboru operacji, który składany jest bezpośrednio do Zarządu stowarzyszenia. Zarząd nie później niż w ciągu 2 tygodni od otrzymania wniosku powołuje zespół partycypacyjny, który zajmie się opracowaniem zmian w konsultacji z SW. W ciągu 2 miesięcy od zgłoszenia propozycji zmian Zarząd podda propozycję zmian wynikających z inicjatywy społecznej pod konsultacje społeczne na stronie internetowej LGD. Uwagi z konsultacji po pozytywnym rozpatrzeniu przez zespół partycypacyjny zostaną uwzględnione w dokumencie. Na posiedzeniu Zarząd podejmowana jest w tej sprawie uchwała.

3. Powiązanie lokalnych kryteriów wyboru z diagnozą obszaru, celami i wskaźnikami

Lokalne kryteria wyboru zostały sformułowane w oparciu o diagnozę obszaru, a więc są one **adekwatne do diagnozy**, co opisano poniżej:

Kryterium: Liczba nowych miejsc pracy

Na obszarze LGD zdiagnozowana została słaba jakość lokalnego rynku pracy (w tym duża ilość osób niezatrudnionych-bezrobotnych i nieaktywne zawodowo, mało ofert pracy, niskie kwalifikacje mieszkańców w porównaniu do obszarów miast) [W.1 analizy SWOT, punkt 4.2.1. diagnozy], stosunkowo niski wskaźnik przedsiębiorczości w regionie (815 zarejestrowanych przedsiębiorstw na 10.000 mieszkańców) [W.3 analizy SWOT, punkt 4.5 diagnozy]. Jednocześnie na obszarze LGD występują dobre warunki rozwoju przedsiębiorczości ze względu na dużą ilość potencjalnych terenów inwestycyjnych pod działalność gospodarczą, transportową, komunikacyjną itd. [S.1 analizy SWOT, punkt 2. diagnozy], dobre warunki rozwoju gospodarczego wynikające z położenia geograficznego obszaru pomiędzy 4 miastami (Toruń, Bydgoszcz, Świecie, Chełmno), blisko głównych ciągów komunikacyjnych (drogi S10, A1, E75, E261, S80) [S.2 analizy SWOT, punkt 2. diagnozy] oraz duży potencjał ludzki (młodzież, osoby starsze z doświadczeniem, etc.) [S.5 analizy SWOT, punkt 4.1. diagnozy]. Dlatego w kryteriach wyboru premiowane są operacje tworzące więcej niż jedno miejsce pracy, czyli dające zatrudnienie nie tylko ubiegającemu się o dofinansowanie (w przeliczeniu na etaty średnioroczne).

Jednocześnie spełnienie kryterium przyczynia się do osiągnięcia celów (cel ogólny 1: *Wzrost zatrudnienia, konkurencyjności i rozwoju przedsiębiorczości na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.*, cel ogólny 3: *Wzmocnienie kapitału społecznego na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.*), wpływa na osiąganie wskaźników produktu (*Liczba operacji polegających na utworzeniu nowego przedsiębiorstwa, Liczba operacji polegających na rozwoju istniejącego przedsiębiorstwa, Liczba osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, u których wzrosła aktywność społeczna (46%), Efektywność zatrudnieniowa*) oraz wskaźników rezultatu (*Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu, łącznie z pracującymi na własny rachunek, Liczba utworzonych miejsc pracy, Liczba utworzonych miejsc pracy dla osób z grupy defaworyzowanej*).

Kryterium: Innowacyjność

Przedstawiciele sektora gospodarczego w trakcie konsultacji społecznych wskazywali na problem niskiej innowacyjności przedsiębiorstw i konieczność podjęcia działań w ramach realizacji LSR, które będą przeciwdziałać temu stanowi rzeczy [W.20 analizy SWOT, punkt 4.5 diagnozy]. Dlatego w kryteriach wyboru założono premiowanie operacji o charakterze innowacyjnym. Przy czym jest ona rozumiana zgodnie ze wskazaną w kryteriach definicją, tj. *innowacja to wdrożenie nowego lub znacząco udoskonalonego produktu (wyrobu lub usługi) lub procesu, nowej metody marketingowej lub nowej metody organizacyjnej w praktyce gospodarczej, organizacji miejsca pracy lub stosunkach z otoczeniem.*

Spełnienie kryterium przyczyni się do osiągnięcia celu ogólnego 1: *Wzrost zatrudnienia, konkurencyjności i rozwoju przedsiębiorczości na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.* oraz wpłynie na osiągnięcie wskaźnika produktu-*Liczba operacji ukierunkowanych na innowacje*).

Kryterium: Preferowane grupy docelowe

Na obszarze LGD zdiagnozowano pewne grupy defaworyzowane ze względu na dostęp do rynku pracy, zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym: kobiety, osoby młode do 40 r. ż., osoby w wieku powyżej 50 roku życia, osoby niepracujące, osoby niepełnosprawne, osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej [W.2 analizy SWOT, punkt 4.2.1 diagnozy]. Założeniem kryterium jest preferowanie operacji, w których zakłada się stworzenie infrastruktury dostosowanej do potrzeb osób należących do grup defaworyzowanych zamieszkujących obszar LGD. Spełnienie kryterium przyczyni się do osiągnięcia celów (cel ogólny 1: *Wzrost zatrudnienia, konkurencyjności i rozwoju przedsiębiorczości na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023 r.*, cel ogólny 2: *Wzrost atrakcyjności obszaru LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.*, cel ogólny 3: *Wzmocnienie kapitału społecznego na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.*), wpłynie na osiąganie wskaźników produktu (*Liczba osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, u których wzrosła aktywność społeczna [46%]*, *Liczba przedsiębiorstw, otrzymujących wsparcie, których właścicielami są osoby z grup defaworyzowanych*,) oraz wskaźników rezultatu (*Liczba osób przeszkolonych w tym liczba osób z grup defaworyzowanych objętych ww. wsparciem*, *Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu, łącznie z pracującymi na własny rachunek*, *Wzrost aktywności społecznej osób z grup defaworyzowanych realizujących granty*, *Liczba projektów współpracy skierowanych do następujących grup docelowych: przedsiębiorcy, grupy defaworyzowane [określone w LSR], młodzież, turyści, inne* *Liczba utworzonych miejsc pracy dla osób z grupy defaworyzowanej*).

Kryterium: ochrona środowiska oraz klimatu

Niewystarczające wykorzystanie warunków do rozwoju OZE i niska świadomość społeczna w tym zakresie [W.9 analizy SWOT, punkt 4.5 diagnozy] oraz niska świadomość społeczna w zakresie ochrony środowiska [W.10 analizy SWOT, punkt 4.2 diagnozy], przy jednoczesnych dobrych warunkach rozwoju odnawialnych źródeł energii – OZE (np. Wiatraki, biomasa, fotowoltaika itd.) [S.3 analizy SWOT, punkt 2 diagnozy] to także ważne elementy diagnozy obszaru LGD. Kryterium zakłada preferowanie operacji przyczyniających się do rozwiązań sprzyjających ochronie środowiska lub klimatu. Spełnienie kryterium przyczyni się do osiągnięcia celu szczegółowego 3.1.1.: *Rozwój kapitału społecznego oraz podnoszenie wiedzy mieszkańców, w tym w zakresie ochrony środowiska, zmian klimatycznych i innowacji*, wpłynie na osiągnięcie wskaźnika produktu (*Liczba operacji polegająca na podnoszeniu wiedzy mieszkańców w zakresie ochrony środowiska, zmian klimatycznych i innowacji*) oraz wskaźnika rezultatu (*Liczba osób przeszkolonych, w tym liczba osób z grup defaworyzowanych objętych ww. wsparciem*).

4. Realizacja projektów grantowych i operacji własnych

LGD planuje realizację projektów grantowych w zakresie:

- aktywizacji społeczno-zawodowej,
- ochrony, rozwoju i promocji produktów lokalnych oraz dziedzictwa lokalnego.

Dla przejrzystości stosowanych procedur LGD stworzyła Kryteria wyboru grantów w ramach projektów grantowych oraz Procedury naboru, oceny i wyboru grantów w ramach projektów grantowych.

Na procedury składają się następujące etapy:

1. Ogłoszenie o naborze wniosków

Zawiera informację na temat podawania ogłoszenia o naborze wniosków do wiadomości publicznej oraz zakres ogłoszenia.

1. Nabór wniosków

W miejscu i terminie wskazanym w ogłoszeniu.

2. Posiedzenie Rady LGD

Wskazane są procedury i przebieg posiedzeń Rady LGD dotyczących oceny i wyboru grantów w ramach projektów grantowych,

3. Ocena i wybór operacji

Określa procedury oceny i wyboru grantów do projektu grantowego.

5. Uchwała LGD

Zawiera procedurę sporządzania i zakres uchwały zatwierdzającej listę rankingową grantów

6. Zakończenie wyboru grantów

Zakres procedur, które musi przeprowadzić Biuro LGD po zakończeniu wyboru operacji (w tym przekazanie informacji o możliwości wniesienia protestu i upublicznienie wyników na stronie internetowej LGD)

7. Złożenie przez LGD wniosku do SW

W terminie 7 dni od dnia dokonania wyboru grantów, LGD przekazuje Samorządowi Województwa wniosek o udzielenie wsparcia na projekt grantowy wraz z dokumentami dotyczącymi wyboru grantów.

8. Wyniki oceny projektu grantowego

W terminie 7 dni od otrzymania decyzji o dokonaniu oceny projektu grantowego przez Urząd Marszałkowski, Biuro LGD informuje grantobiorców o jego pozytywnym lub negatywnym rozpatrzeniu.

9. Rozliczenie, monitoring i kontrola

W przypadku pozytywnej oceny projektu grantowego, Biuro LGD informuje grantobiorcę o terminie podpisania umowy o dofinansowanie grantu. Grantobiorca, w terminie 30 dni od zakończenia realizacji operacji zobowiązany jest do złożenia do LGD wniosku o płatność. Refundacja środków możliwa jest po realizacji operacji i zaakceptowaniu wniosku o płatność przez LGD. Wypłata środków następuje do 14 dni od zaakceptowania wniosku o płatność przez LGD przelewem na konto grantobiorcy wskazane we wniosku.

Na procedurę oceny i wyboru wniosków na **operacje własne** LGD składają się następujące czynności:

1. Przygotowanie wniosku

Określa procedury przygotowania wniosku.

2. Posiedzenie Rady

Zawiera procedurę oceny zgodności operacji z LSR w tym: zgodności z programem, w ramach którego jest planowana realizacja tej operacji i ocena operacji zgodnie z kryteriami wyboru operacji (zgodnie z Regulaminem Rady LGD) – **podpisanie deklaracji poufności i bezstronności przez Członków Rady oraz sporządzenie Rejestru interesów.**

3. Ogłoszenie zamiaru realizacji operacji własnej

Zarząd LGD publikuje informację na temat operacji, która została wybrana przez Radę do dofinansowania w ciągu 7 dni od dnia przyjęcia uchwały o wyborze, z oznaczeniem daty publikacji. Podaje również informację, że operacja będzie realizowana, przez LGD pod warunkiem, że nikt inny, uprawniony do wsparcia, w terminie 30 dni od dnia zamieszczenia informacji, nie zgłosi LGD zamiaru realizacji tej operacji. Następuje udostępnienie formularza zgłoszenia zamiaru realizacji operacji przez podmiot inny niż LGD,

4. Wybór realizatora operacji własnej

W ciągu 30 dni od zakończenia przyjmowania zamiarów realizacji operacji, Zarząd ogłasza konkurs na wybór operacji. Konkurs odbywa się wg zwykłej procedury konkursowej dla podmiotów innych niż LGD.

Do opracowanych procedur stworzono wzory odpowiednich dokumentów w formie załączników do Regulaminu Rady (np. wzór deklaracji bezstronności, wzór Rejestru Interesów, wzór karty weryfikacji kryteriów dostępu, wzór listy obecności, itd.).

Tworząc kryteria oceny wyboru operacji LGD miała na celu przede wszystkim, aby były one: obiektywne, niedyskryminujące, przejrzyste, powiązane z diagnozą obszaru, bezpośrednio przyczyniające się do wyboru operacji, dzięki którym osiągnięte będą określone w LSR wskaźniki produktu i rezultatu, mierzalne (określono wymogi konieczne do uzyskania danej liczby punktów nie tylko w odniesieniu do maksymalnej wartości), a w przypadku kryteriów jakościowych, żeby zawierały szczegółowy opis podejścia do ich oceny wskazujący wymagania konieczne do spełnienia (obligatoryjnie każdy z oceniających uzasadnia przynajmniej w trzech zdaniach przyznana przez siebie liczbę punktów), dookreślone w zakresie minimalnych i maksymalnych wartości wraz z opisanymi zasadami przyznawania punktów w przedziale minimum-maksimum. Zadbano także, aby kryteria posiadały dodatkowe opisy/definicje (np. przy kryterium **INNOWACYJNOŚĆ** została podana definicja tego terminu, aby wnioskodawcy nie mieli problemów z interpretacją, czy proponowane przez nich operacje mają charakter innowacyjny, bo takie będą punktowane w procesie wyboru operacji) oraz sposób przyznawania wag, który nie będzie budzić wątpliwości.

ROZDZIAŁ VIII Budżet LSR

LSR jest strategią budowaną pod potrzeby i oczekiwania lokalnych społeczności, natomiast finansowanie zadań ze strategii jest uwarunkowane przepisami funduszu, z którego LGD zamierza te zadania finansować. **Charakterystyka budżetu dla LGD „Zakole Dolnej Wisły” oparta jest na systemie wielofunduszowym.** Funduszami EFSI stanowiącymi źródło finansowania LSR w latach 2014-2020 są **PROW oraz EFS i EFRR.**

W ramach PROW, kwota na realizację LSR zależna jest od liczby mieszkańców LGD „Zakole Dolnej Wisły”, dlatego ustalono kwotę 4.750.000,00 zł. PROW został wyznaczony na fundusz wiodący w LSR, którego łączna suma 1.850.000 zł podzielona jest na koszty bieżące – 1.480.000 zł oraz aktywizację – 370.000 zł.

Wsparcie na wdrażanie **1 projektu współpracy krajowego oraz 1 projektu współpracy międzynarodowego** w ramach poddziałania 19.3 „Przygotowanie i realizacja działań w zakresie współpracy z lokalną grupą działania” w ramach działania LEADER objętego PROW wynosi 95.000,00 zł. Realizowane projekty współpracy będą przyczyniały się do osiągnięcia wskaźników określonych dla celu ogólnego 2: *Wzrost atrakcyjności obszaru LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.*, poprzez Przedsięwzięcie 2.2.1: Ochrona, rozwój i promocja produktów, dziedzictwa lokalnego oraz obszaru LGD „Zakole Dolnej Wisły”.

W ramach Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność na działania LGD „Zakole Dolnej Wisły” wyodrębniono wsparcie z **EFS** w łącznej kwocie 1.320.000 zł oraz **EFRR** w kwocie 3.780.000 zł.

POWIĄZANIE BUDŻETU Z CELAMI ORAZ PRZEDSIĘWZIĘCIAMI.

Budżet w sposób bezpośredni jest powiązany z założonymi celami i przedsięwzięciami, co przyczynia się do racjonalnego wydatkowania opartego na opiniach i sugestiiach mieszkańców obecnych podczas konsultacji społecznych oraz biorących udział w różnych formach partycypacji w tworzeniu LSR. Na realizację przedsięwzięć związanych z *celem ogólnym 1 Wzrost zatrudnienia, konkurencyjności i rozwoju przedsiębiorczości na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.* przeznaczono środki, które będą wydatkowane na realizację przedsięwzięć związanych z tworzeniem i rozwojem przedsiębiorczości (PROW 2.550.000), a także stworzeniem inkubatora przedsiębiorczości (EFRR 875.000).

Ustalona kwota realizacji *celu ogólnego 2: Wzrost atrakcyjności obszaru LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.* związana jest z realizacją działań na rzecz poprawy ogólnodostępnej, niekomercyjnej infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej i kulturalnej (PROW 700.000zł), infrastruktury drogowej (PROW 1.200.000 zł) oraz służącymi ochronie, rozwojowi i promocji produktów, dziedzictwa lokalnego i obszaru LGD, w tym projekty grantowe (PROW 200.000 zł) i operacja własna (PROW 50.000 zł).

Kwota określona na *cel ogólny 3: Wzmocnienie kapitału społecznego obszaru LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.* przewiduje przedsięwzięcia skupiające się na rozwoju kapitału społecznego, podnoszeniu wiedzy mieszkańców w zakresie ochrony środowiska, zmian klimatycznych i innowacji (PROW 50.000 zł), działań służących tworzeniu, wspieraniu i animowaniu aktywnej integracji o charakterze środowiskowym oraz wspieraniu aktywności społecznej i obywatelskiej (EFS 1.320.000 zł). Przewidziane jest także przedsięwzięcie służące infrastrukturze związanej z żywieniem społeczno-gospodarczym (EFRR 2.905.000), który przyczyni się w znacznym stopniu do umożliwienia realizacji przedsięwzięć w ramach tzw. projektów miękkich.

Szczegółowy podział budżetu ze względu na lata, poszczególne przedsięwzięcia oraz fundusze stanowi *Harmonogram planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność*, natomiast w Planie Działania (rozdział VII) zostały opisane informacje dotyczące postępów realizacji budżetu na przestrzeni całego okresu wdrażania LSR.

W LSR wyodrębniono pule środków, które wykorzystane zostaną przy udziale jednostek sektora publiczno-finansowego, tym samym dokonano podziału finansowego ze względu na beneficjentów pod kątem jednostek sektora publicznego oraz pozostałych grup.

Formularz: Plan finansowy w zakresie poddziałania 19.2 PROW 2014-2020

	Wkład EFRROW	Budżet państwa	Wkład własny będący wkładem krajowych środków publicznych	RAZEM
Beneficjenci inni niż jednostki sektora finansów publicznych	1.527.120	872.880		2.400.000
Beneficjenci będący jednostkami sektora finansów publicznych	1.495.305		854.695	2.350.000
Razem	3.022.425	872.880	854.695	4.750.000

Załącznik nr 6 do Analizy nr 1 do Planu w 0007-633-UM022007/15

Załącznik nr 4: Budżet (w zł)

Zakres wsparcia	PROW	Wsparcie finansowe (PLN)				Fundusz wiodący	Razem EFSI
		EFS	RPO		EFRR		
Realizacja LSR (art. 35 ust. 1 lit. b rozporządzenia nr 1303/2013)	4 750 000	1 320 000			3 780 000		9 850 000
Współpraca (art. 35 ust. 1 lit. c rozporządzenia nr 1303/2013)	95 000						95 000
Koszty bieżące (art. 35 ust. 1 lit. d rozporządzenia nr 1303/2013)						1 480 000	1 480 000
Aktywizacja (art. 35 ust. 1 lit. e rozporządzenia nr 1303/2013)						370 000	370 000
Razem	4 845 000	1 320 000			3 780 000	1 850 000	11 795 000



Załącznik nr 5 do LSR - Plan komunikacji

Działania komunikacyjne skierowane do poszczególnych grup docelowych, w tym grup defaworyzowanych
Działania komunikacyjne skierowane wyłącznie do grup defaworyzowanych

Termin	Cel komunikacji	Nazwa działania komunikacyjnego	Adresaci działania komunikacyjnego (grupy docelowe)	Środki przekazu	Wskaźniki działania komunikacyjnego
II połowa 2016 II połowa 2017 II połowa 2018 II połowa 2019	Aktywizacja przedstawicieli grup defaworyzowanych poprzez wsparcie w procesie pozyskiwania środków oraz udział w projektach grantowych	Szkolenie tematyczne (informacyjno-aktywizacyjne) nt. możliwości pozyskania dofinansowania	- osoby z grup defaworyzowanych ze względu na dostęp do rynku pracy: osoby niepracujące, osoby nieaktywne zawodowo oraz osoby zarejestrowane w PUP, osoby niepełnosprawne, osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, kobiety, osoby młode do 40 r.ż., osoby powyżej 50 r.ż.	- artykuły w prasie lokalnej - ogłoszenia w siedzibach instytucji publicznych - ogłoszenie na stronie internetowej LGD i stronach gminnych - broszura informacyjna nt. LSR - zaproszenia na konsultacje dla przedstawicieli grup defaworyzowanych - spotkanie w każdej gminie	Liczba artykułów w prasie - 8 1. Liczba plakatów - 400 2. Liczba spotkań informacyjno-konsultacyjnych z mieszkańcami LGD - 16 Liczba osób uczestniczących w spotkaniach informacyjno-konsultacyjnych (przedstawiciele grup defaworyzowanych) - 240 Liczba osób zadowolonych ze spotkań przeprowadzonych przez LGD - 180 Liczba wypełnionych ankiet przez uczestników spotkań 200 3. Liczba przygotowanych broszur informacyjnych - 1000 Liczba przygotowanych zaproszeń na konsultacje dla przedstawicieli grup

					<p>defaworyzowanych - 480</p> <p>Liczba osób poinformowanych o zasadach realizacji LSR - 1000</p> <p>Liczba odwiedzin strony internetowej LGD - 7000 (łącznie dla wszystkich działań)</p> <p>Liczba ulotek wręczonych na spotkaniach - 240</p>
<p>II połowa 2016, I połowa 2018,</p>	<p>Poinformowanie potencjalnych wnioskodawców o Lokalnej Strategii Rozwoju, jej głównych celach i zasadach przyznawania dofinansowania oraz typach operacji</p>	<p>Kampania informacyjna nt. głównych założeń LSR na lata 2014-2020</p>	<p>- wszyscy potencjalni wnioskodawcy, w szczególności przedsiębiorcy, grupy defaworyzowane ze względu na dostęp do rynku pracy, organizacje pozarządowe i mieszkańcy obszaru</p>	<p>- artykuły w prasie lokalnej</p> <p>- ogłoszenia w siedzibach instytucji publicznych</p> <p>- ogłoszenie na stronie internetowej LGD i stronach gminnych</p> <p>- ulotki</p> <p>- broszury informacyjne</p> <p>- zaproszenia na konsultacje dla przedstawicieli grup defaworyzowanych</p> <p>- spotkania z adresatami działania</p>	<p>Liczba artykułów w prasie : 6</p> <p>1. Liczba wydrukowanych plakatów ogłoszeniowych : 200</p> <p>2. Liczba przygotowanych broszur informacyjnych 2000</p> <p>Liczba przygotowanych ulotek 5000</p> <p>Liczba osób poinformowanych o zasadach realizacji LSR 15000</p> <p>Liczba odwiedzin strony internetowej LGD - łącznie</p> <p>3. Liczba imprez promocyjnych - 2</p> <p>Liczba osób uczestniczących w imprezach</p> <p>4. Liczba tablic informacyjnych - 7</p>
<p>II połowa 2016</p>	<p>Poinformowanie potencjalnych wnioskodawców o głównych zasadach interpretacji poszczególnych kryteriów oceny</p>	<p>Konferencja/ Spotkanie informacyjne połączone z dyskusją nt. zasad oceniania i wyboru operacji przez LGD</p>	<p>- wszyscy potencjalni wnioskodawcy, w tym przedstawiciele grup defaworyzowanych ze względu na</p>	<p>- artykuły w prasie lokalnej</p> <p>- ogłoszenia w siedzibach instytucji publicznych</p> <p>- ogłoszenie na stronie internetowej LGD i stronach gminnych</p>	<p>Liczba artykułów w prasie - 2</p> <p>1. Liczba wydrukowanych plakatów ogłoszeniowych - 200</p> <p>2. Liczba</p>

II połowa 2017	używanych przez Radę LGD w tym również o kategoriach preferowanych operacji w największym stopniu realizujących założenia LSR	(Zgłoszenie obywatelskie)	dostęp do rynku pracy	- prezentacje członków Rady/pracowników Biura LGD/ Zarządu LGD - broszura/ulotka informacyjna na temat kryteriów oceny i wyboru operacji w poszczególnych konkursach tematycznych - zaproszenia na konsultacje dla przedstawicieli grup defaworyzowanych - organizacja spotkania w każdej gminie	spotkań informacyjno-konsultacyjnych z mieszkańcami LGD - 2 Liczba osób uczestniczących w spotkaniach informacyjno-konsultacyjnych – 100 Liczba osób zadowolonych ze spotkań przeprowadzonych przez LGD - 75 Liczba przygotowanych zaproszeń na konsultacje dla przedstawicieli grup defaworyzowanych - 100 Liczba osób poinformowanych o zasadach realizacji LSR - 100 Liczba wypełnionych ankiet przez uczestników spotkań - 100
			- wszyscy potencjalni wnioskodawcy, w tym przedsiębiorcy, organizacje pozarządowe, młodzież, seniorzy i pozostali mieszkańcy obszaru, w tym przedstawiciele grup defaworyzowanych ze względu na dostęp do rynku pracy		
II połowa 2017, I połowa 2019	Poinformowanie ogółu społeczeństwa o rezultatach wdrażania LSR na lata 2014-2020, w tym o stopniu osiągania celów i wskaźników, wyniki bieżącego monitoringu i działań ewaluacyjnych	Kawiarenka (plaża) obywatelska dot. stanu realizacji LSR, w tym o stopniu osiągniętych wskaźników, wynikach działań ewaluacyjnych	- wszyscy mieszkańcy obszaru LGD (ogół społeczeństwa)	- ogłoszenia w siedzibach instytucji publicznych - ogłoszenie na stronie internetowej LGD i stronach gminnych - spotkania informacyjne/konferencje w poszczególnych gminach - prezentacje pracowników Biura LGD/ Zarządu LGD - zaproszenia na konsultacje dla przedstawicieli grup defaworyzowanych	1. Liczba wydrukowanych plakatów ogłoszeniowych - 100 2. Liczba spotkań informacyjno-konsultacyjnych z mieszkańcami LGD - 3 Liczba osób uczestniczących w spotkaniach informacyjno-konsultacyjnych – 600 Liczba osób zadowolonych ze spotkań

					<p>przeprowadzonych przez LGD - 450</p> <p>Liczba przygotowanych zaproszeń na konsultacje dla przedstawicieli grup defaworyzowanych - 120</p> <p>Liczba wypełnionych ankiet przez uczestników spotkań - 120</p> <p>Liczba osób poinformowanych o stanie realizacji LSR - 600</p> <p>3. Liczba ulotek - 1000</p> <p>4. Liczba wykonanych gadżetów promocyjnych do zainscenizowania plaży obywatelskiej: leżaki - 20, koce - 5, parasole - 5</p>
II połowa 2016, II połowa 2017, II połowa 2018, II połowa 2019, I połowa 2020	Uzyskanie informacji zwrotnej nt. oceny jakości pomocy świadczonej przez LGD na etapie przygotowania wniosków o przyznanie pomocy - badanie pod kątem konieczności przeprowadzenia ewentualnych korekt w tym zakresie	Badanie satysfakcji wnioskodawców w LGD dot. jakości świadczonej przez LGD pomocy na etapie przygotowywania i realizacji wniosków o przyznanie pomocy	- wnioskodawcy w poszczególnych zakresach operacji w ramach LSR	- ankiety w wersji elektronicznej rozsyłane na adresy email wnioskodawców - ankiety w wersji papierowej dla osób, które nie korzystają/nie posiadają poczty email dostępne w biurze LGD	- Liczba ankiet w wersji elektronicznej rozesłanych na adresy email wnioskodawców - 200 - Liczba ankiet ewaluacyjnych zwróconych do LGD przez wnioskodawców - 150
Cały okres wdrażania LSR do 2020 r.	Wsparcie beneficjentów w procesie pozyskiwania środków z budżetu LSR	Bezpośrednie spotkanie w Biurze LGD	- wszyscy mieszkańcy obszaru LGD (ogół społeczeństwa) ze szczególnym	- informacja na stronie internetowej LGD o możliwości konsultacji i doradztwa - informacja o możliwości konsultacji	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach informacyjno-konsultacyjnych - 200

	poprzez profesjonalną informację i indywidualne doradztwo oraz pozyskanie informacji o funkcjonowaniu LGD		uwzględnieniem grup defaworyzowanych i zagrożonych wykluczeniem społecznym - wszyscy potencjalni wnioskodawcy, w tym przedsiębiorcy, rolnicy, organizacje pozarządowe i pozostali mieszkańcy obszaru	i doradztwa na stronach www gmin wchodzących w skład LGD oraz informacja wywieszona w ich siedzibach - informacja wywieszona w PUP oraz jednostkach pomocy społecznej poszczególnych gmin, ODR - ankietę zamieszczoną na stronie internetowej LGD	Liczba osób zadowolonych ze spotkań przeprowadzonych przez LGD - 150 Liczba wypełnionych ankiet przez uczestników spotkań - 200 Liczba wypełnionych ankiet przez przedstawicieli grup defaworyzowanych - 100 Liczba wypełnionych ankiet zamieszczonych na stronie internetowej LGD - 200
Cały okres wdrażania LSR (max. 1 spotkanie w ciągu roku) do 2020r.	Wsparcie beneficjentów w procesie pozyskiwania środków z budżetu LSR poprzez profesjonalną informację i grupowe doradztwo oraz pozyskanie informacji o funkcjonowaniu LGD	Warsztaty partycypacyjne	- wszyscy mieszkańcy obszaru LGD (ogół społeczeństwa) ze szczególnym uwzględnieniem grup defaworyzowanych i zagrożonych wykluczeniem społecznym - wszyscy potencjalni wnioskodawcy, w tym przedsiębiorcy, organizacje pozarządowe i pozostali mieszkańcy obszaru		Spotkania partycypacyjne - 7

Pawlak

Zgoda

Załącznik nr 3: Plan działania

Załącznik nr 3: Plan działania

CEL OGÓLNY nr 1	Lata	2016-2018				2019-2021				2022-2023				RAZEM 2016-2023		Progr am	Poddziałanie/zakres Programu
		Wartość z jednostką miary	% realizacji	Planowane wsparcie w PLN	Wartość z jednostką miary	% realizacji	Planowane wsparcie w PLN	Wartość z jednostką miary	% realizacji	Planowane wsparcie w PLN	Razem wartość wskaźników	Razem planowane wsparcie w PLN					
Tworzenie nowych przedsiębiorstw	Przedsięwzięcie 1.1.1	Liczba operacji polegających na utworzeniu nowego przedsiębiorstwa	10 szt.	47,62	500.000	11 szt.	52,38	550.000	X	X	X	21 szt.	1.050.000	PRO W/ RPO	Realizacja LSR		
		Liczba szkoleń	7 szt.	50		X	X		X	14 szt.	Realizacja LSR						
		Liczba operacji ukierunkowanych na innowacje	1 szt.	50		X	X		X	2 szt.	Realizacja LSR						
		Liczba operacji polegających na tworzeniu przedsiębiorstw w zakresie działalności produkcyjnej lub działalności gospodarczej opartej na produktach rolnych	1 szt.	50		X	X		X	2 szt.	Realizacja LSR						
		Liczba operacji polegających na rozwoju istniejącego przedsiębiorstwa	8 szt.	53		7 szt.	47		X	X	15 szt.	Realizacja LSR					
Rozwój przedsiębiorstw	Przedsięwzięcie 1.1.2	Liczba szkoleń	5 szt.	50	800.000	5 szt.	50	700.000	X	X	X	10 szt.	1.500.000	PRO W	Realizacja LSR		
		Liczba operacji ukierunkowanych na innowację	3 szt.	60		2 szt.	40		X	5 szt.	Realizacja LSR						
		Liczba operacji realizująca minimum 1 operację z zakresu ochrony środowiska czy zmian klimatycznych	1 szt.	100		X	X		X	1 szt.	Realizacja LSR						
		Razem cel szczegółowy 1.1													2.550.000		
Liczba utworzonych miejsc pracy	18 szt.	50	X	18 szt.	50	X	X	X	X	X	36 szt.	X	PRO W	Realizacja LSR			
Liczba osób przeszkolonych, w tym liczba osób z grup de faworyzowanych objętych wsparciem	10 osób	52,63	X	9 osób	47,37	X	X	X	X	X	19 osób	X		Realizacja LSR			

Liczba osób oceniających szkolenia jako adekwatne do oczekiwań zawodowych		8 osób	50	X	X	8 osób	50	X	X	X	16 osób	X	Realizacja LSR					
Liczba utworzonych miejsc pracy dla osób z grupy de faworyzowanej		12 szt.	50	X	X	12 szt.	50	X	X	X	24 szt.	X	Realizacja LSR					
Cel szczegółowy 1.2: Poprawa warunków gospodarczych dla funkcjonowania Instytucji otoczenia biznesu na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023 r.																		
Przedsięwzięcie 1.2.1 Tworzenie małych inkubatorów przedsiębiorczości	Liczba wspartych inkubatorów przedsiębiorczości	1 szt.	100	875.000	X	X	X	X	X	X	1 szt.	875.000	RPO WK-P	Realizacja LSR				
	Liczba usług (nowych lub ulepszonych) świadczonych przez inkubatory przedsiębiorczości	7 szt.	100											X	X	X	7 szt.	Realizacja LSR
	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie	30 szt.	100											X	X	X	30 szt.	Realizacja LSR
	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie niefinansowe	30 szt.	100											X	X	X	30 szt.	Realizacja LSR
	Liczba przedsiębiorstw, otrzymujących wsparcie, których właścicielami są osoby z grup defaworyzowanych	15 szt.	100											X	X	X	15 szt.	Realizacja LSR
Razem cel szczegółowy 1.2																		
Liczba przedsiębiorstw korzystająca z usług (nowych i/lub ulepszonych) świadczonych przez inkubatory przedsiębiorczości		10 szt.	33,33	X	10	33,33	X	10	33,33	X	30 szt.	X	Realizacja LSR					
Liczba nowych przedsiębiorstw powstałych przy wsparciu instytucji otoczenia biznesu		2 szt.	40	X	2	40	X	1	20	X	5 szt.	X	RPO WK-P Realizacja LSR					
Liczba osób oceniających świadczone usługi przez inkubator przedsiębiorczości, jako adekwatne do oczekiwań		25 osób	100	X	X	X	X	X	X	X	25 osób	X	Realizacja LSR					
Razem cel ogólny 1												3.425.000						

CEL OGÓLN Y nr 2	Lata Nazwa wskaźnika	2016-2018			2019-2021			2022-2023			RAZEM 2016-2023		Progra m	Poddziałanie/zak res Programu
		Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowane wsparcie w PLN	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowane wsparcie w PLN	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowane wsparcie w PLN	Razem wartość wskaźników	Razem planowane wsparcie w PLN		
Cel szczegółowy 2.1: Ożywienie społeczno-gospodarcze i podniesienie jakości życia mieszkańców na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023 r.														
Przedsięwzięcie 2.1.1 Wzmocnienie rozwoju ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej i kulturalnej	Liczba nowych lub zmodernizowanych obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej	0 szt.	0	X	5 szt.	100	700.000	X	X	X	5		PROW/ RPO	Realizacja LSR
	Liczba wybudowanych placów zabaw	0 szt.	0	X	3 szt.	100	700.000	X	X	X	3	700.000		Realizacja LSR
	Liczba wybudowanych siłowni zewnętrznych	0 szt.	0	X	1 szt.	100		X	X	X	1			Realizacja LSR
Przedsięwzięcie 2.1.2 Wzmocnienie rozwoju infrastruktury komunikacyjnej poprawiającej spójność terytorialną	Liczba operacji w zakresie infrastruktury drogowej w zakresie włączenia społecznego	4 szt.	100		X	X	X	X	X	X	4 szt.		PROW	Realizacja LSR
	Długość wybudowanych dróg	1108 m	100	1 200.000	X	X	X	X	X	X	1108 m	1 200.000		Realizacja LSR
	Długość zmodernizowanych/przebudowanych dróg	462 m	100		X	X	X	X	X	X	462 m			Realizacja LSR
Razem cel szczegółowy 2.1		1 200.000			700.000			0			1.900.000			
Wzrost liczby osób korzystających z obiektów		0	0	X	450 osób	50	X	450 osób	50	X	900 osób	X	PROW	Realizacja LSR

Wzrost aktywności społecznej osób z grup defaworyzowanych realizujących granty	15 osób	50	X	15 osób	50	X	X	X	X	30 osób	X	PROW	Projekt grantowy
Liczba projektów współpracy wykorzystujących lokalne zasoby: przyrodnicze, kulturowe, historyczne, turystyczne, produkty lokalne	2 szt.	100	X	X	X	X	X	X	X	2 szt.	X	PROW	Projekty współpracy
Liczba projektów współpracy skierowanych do następujących grup docelowych: przedsiębiorcy, grupy de faworyzowane (określone w LSR)	2 szt.	100	X	X	X	X	X	X	X	2 szt.	X	PROW	Projekty współpracy
Razem cel ogólny 2			1.395.000			850.000			0		2.245.000		

CEL OGÓLNY nr 3	Lata	2016-2018			2019-2021			2022-2023			RAZEM 2016-2023		Program	Podziałanie/ zakres Programu
		Wartość z jednolitego miar	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowa wartość w PLN	Wartość z jednolitego miar	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowa wartość w PLN	Wartość z jednolitego miar	% realizacji wskaźnika narastająco	Planowane wsparcie w PLN	Razem wartość wskaźników	Razem planowane wsparcie w PLN		
Przedsięwzięcie 3.1.1 Rozwój kapitału społecznego oraz podnoszenie wiedzy mieszkańców, w zakresie ochrony środowiska, zmian klimatycznych i innowacji	Liczba szkoleń	X	X	X	23 szt.	100	X	X	X	X	23 szt.		PROW/RPO	Realizacja LSR
	Liczba operacji polegająca na podnoszeniu wiedzy mieszkańców w zakresie ochrony środowiska, zmian klimatycznych i innowacji	X	X	X	3 szt.	100	X	X	X	X	3 szt.	50.000	PROW	Realizacja LSR

Cel szczegółowy 3.1: Pobudzenie zaangażowania mieszkańców dla oddolnych inicjatyw lokalnych na obszarze LGD „Zakole Dolnej Wisły” do 2023r.

udziałem indywidualnego doradztwa w zakresie ubiegania się o wsparcie na realizację LSR, świadzonego w biurze LGD																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													</
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

Razem cel szczegółowy 3.2														
	41 osób	64,07	X	23 osoby	35,96	X	X	X	0	4.225.000				Realizacja LSR
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukujących pracy po opuszczeniu programu														
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	21 osób	67,74	X	10 osób	32,26	X	X	X	X	X	X		31 osób	X
Liczba dzieci zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym biorących udział w grantach	100 osób	100	X	X	X	X	X	X	X	X	X		100 osób	X
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oceniających szkolenia jako adekwatne do oczekiwań	75 osób	66,96	X	37osób	33,04	X	X	X	X	X	X		112 osób	X
Liczba osób korzystająca ze zrewitalizowanych obszarów	220 osób	73,33	X	80 osób	26,67	X	X	X	X	X	X		300 osób	X
Liczba osób, które otrzymały wsparcie po uprzednim udzieleniu indywidualnego doradztwa w zakresie ubiegania się o wsparcie na realizację LSR, świadczącego w biurze LGD	15 osób	50	X	15 osób	50	X	X	X	X	X	X		30 osób	X
Liczba osób uczestniczących w spotkaniach informacyjno – konsultacyjnych	105 osób	50	X	105 osób	50	X	X	X	X	X	X		210 osób	X
Liczba osób zadowolonych ze spotkań przeprowadzonych prze-LGD	84 osoby	50	X	84 osoby	50	X	X	X	X	X	X		168 osób	X
Razem cel ogólny 3														
			1.838.334			2.806.666			0		4.645.000			
Razem LSR			5.408.334			4.906.666			0		10.315.000			
Razem planowane wsparcie na przedsięwzięcia dedykowane tworzeniu i utrzymaniu miejsc pracy w ramach poddziałania Realizacja LSR PROW														
												% budżetu poddziałania Realizacja LSR		
												2.550.000		
												53,68 %		